

# INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

# #Transformamos Vidas



JULIO 2021 - JUNIO 2022



**IVÁN DUQUE MÁRQUEZ**

Presidente de la República

**JOSÉ MANUEL RESTREPO ABONDANO**

Ministro de Hacienda

**COMITE DIRECTIVO ENTERRITORIO**

**LINA MARÍA BARRERA RUEDA**

Gerente General ENTerritorio

**ELKIN JOSÉ BECHARA VELÁSQUEZ**

Subgerente de Desarrollo de Proyectos

**JULIÁN DAVID RUEDA ACEVEDO**

Subgerente de Estructuración de Proyectos

**CARLOS ANDRÉS MONTAÑEZ SILVA**

Subgerente Financiero

**JUAN GUILLERMO ORTIZ JULIAO**

Subgerente Administrativo

Subgerente de Operaciones (E)

**ANDREA CAROLINA ÁLVAREZ CASADIEGO**

Jefe de Oficina Asesora Jurídica

**MIREYA LÓPEZ CHAPARRO**

Asesora de Control Interno

# INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

#Transformamos Vidas

JULIO 2021 - JUNIO 2022

**enterritorio**

Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial



## CONTENIDO

<b>1. QUIÉNES SOMOS</b>	<b>10</b>
<b>2. SOBRE ESTE INFORME</b>	<b>13</b>
<b>3. PROGRAMAS, ESTUDIOS, PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS</b>	<b>16</b>
<b>3.1 ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS</b>	<b>18</b>
<b>3.1.1 Patrimonio Autónomo proyecta ENTerritorio</b>	<b>19</b>
<b>3.2 GERENCIA, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS</b>	<b>20</b>
<b>3.2.1 Convenios suscritos</b>	<b>20</b>
<b>3.2.2 Convenios terminados</b>	<b>23</b>
<b>3.2.3 Convenios vigentes</b>	<b>26</b>
<b>4. GESTIÓN FINANCIERA</b>	<b>33</b>
<b>4.1 GESTIÓN CONTABLE</b>	<b>33</b>
<b>4.1.1 Estado de situación financiera</b>	<b>33</b>
<b>4.1.2 Estado de resultados</b>	<b>34</b>
<b>a. Bienes Muebles e Inmuebles</b>	<b>36</b>
<b>4.2 GESTIÓN PRESUPUESTAL</b>	<b>37</b>
<b>4.2.1 Ejecuciones presupuestales y situación de los recursos</b>	<b>37</b>
<b>a. Cuentas por pagar</b>	<b>40</b>
<b>4.3 GESTIÓN DE TESORERÍA</b>	<b>41</b>
<b>4.3.1 Evolución del portafolio de inversiones</b>	<b>41</b>
<b>4.3.2 Estructura del portafolio</b>	<b>42</b>
<b>4.3.3 Rendimientos y rentabilidad del Portafolio</b>	<b>44</b>
<b>5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA</b>	<b>47</b>
<b>5.1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>47</b>
<b>5.1.1 Caracterización de los trabajadores</b>	<b>47</b>
<b>5.1.2 Relaciones de trabajo</b>	<b>48</b>
<b>5.1.3 Formación</b>	<b>49</b>
<b>5.1.4 Desempeño</b>	<b>50</b>
<b>5.1.5 Seguridad y Salud en el Trabajo</b>	<b>51</b>
<b>5.1.6 Bienestar</b>	<b>52</b>
<b>5.2 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>	<b>53</b>
<b>5.3 REDISEÑO INSTITUCIONAL ENTERRITORIO</b>	<b>57</b>
<b>6. GESTIÓN CONTRACTUAL</b>	<b>60</b>
<b>7. ASUNTOS JURÍDICOS Y DE CONTROL</b>	<b>65</b>
<b>8. SEGUIMIENTO, CONTROL Y RIESGOS</b>	<b>69</b>
<b>8.1 AVANCE DEL PLAN ESTRATÉGICO</b>	<b>69</b>
<b>8.2 DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (FURAG)</b>	<b>72</b>
<b>8.3 MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG</b>	<b>73</b>
<b>8.4 GESTIÓN DE RIESGOS</b>	<b>83</b>
<b>8.4.1 Gestión Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez</b>	<b>83</b>
<b>8.4.2 Sistema de Administración de Riesgo Operacional – SARO</b>	<b>84</b>
<b>8.4.2.1 Etapas del SARO. Actualización de Perfil de Riesgos Operacionales – Fraude y Corrupción 2021 - II</b>	<b>86</b>

<b>8.4.2.2</b> Planes de tratamiento	<b>86</b>
<b>8.4.2.3</b> Reportes de Eventos de RO 2021	<b>88</b>
<b>8.4.1</b> Gestión Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo	<b>89</b>
<b>8.5</b> EJERCICIO DEL CONTROL INTERNO	<b>90</b>
<b>8.5.1</b> informe del Sistema de Control Interno – SCI	<b>90</b>
<b>8.5.2</b> Ejecución del Plan Anual de Auditoría de ENTerritorio	<b>93</b>
<b>8.5.3</b> Estado de planes de mejoramiento con órganos externos de control	<b>95</b>
<b>9.</b> LOGROS INSTITUCIONALES	<b>99</b>
<b>10.</b> RETOS	<b>102</b>

## CONTENIDO DE TABLAS

<b>TABLA 1.</b> Resumen Convenios suscritos entre el 2019 - 2022	<b>16</b>
<b>TABLA 2.</b> Resumen Convenios terminados entre el 2019 - 2022	<b>17</b>
<b>TABLA 3.</b> Convenios formulados por vigencias	<b>18</b>
<b>TABLA 4.</b> Convenios suscritos II semestre 2021	<b>21</b>
<b>TABLA 5.</b> Convenios terminados II semestre 2021	<b>24</b>
<b>TABLA 6.</b> Convenios suscritos vigencia 2022	<b>26</b>
<b>TABLA 7.</b> Convenios vigentes vigencia 2022	<b>27</b>
<b>TABLA 8.</b> Convenios terminados I semestre 2022	<b>31</b>
<b>TABLA 9.</b> Situación Financiera vigencia 2021	<b>33</b>
<b>TABLA 10.</b> Situación Financiera vigencia a junio del 2022	<b>34</b>
<b>TABLA 11.</b> Estado de resultados vigencia 2021	<b>35</b>
<b>TABLA 12.</b> Estado de resultados corte junio 2022	<b>35</b>
<b>TABLA 13.</b> Desglose bienes muebles e inmuebles vigencia 2021	<b>36</b>
<b>TABLA 14.</b> Desglose bienes muebles e inmuebles a mayo 2022	<b>37</b>
<b>TABLA 15.</b> Ingresos vigencia 2021	<b>38</b>
<b>TABLA 16.</b> Gastos vigencia 2021	<b>38</b>
<b>TABLA 17.</b> Ingresos a junio 2022	<b>39</b>
<b>TABLA 18.</b> Gastos a junio 2022	<b>39</b>
<b>TABLA 19.</b> Cuentas por pagar	<b>40</b>
<b>TABLA 20.</b> Composición del portafolio inversiones por emisor	<b>44</b>
<b>TABLA 21.</b> Número de trabajadores por tipo de vinculación I Semestre 2022	<b>47</b>
<b>TABLA 22.</b> Número de empleados por tipo de contrato laboral y género	<b>47</b>
<b>TABLA 23.</b> Número de empleados por tipo de contrato, sexo y grupo etario	<b>48</b>
<b>TABLA 24.</b> Distribución de trabajadores por nivel y género	<b>49</b>
<b>TABLA 25.</b> Resumen contratos vigencia 2021	<b>61</b>
<b>TABLA 26.</b> Relación de contratos suscritos	<b>61</b>

<b>TABLA 27.</b> Número de procesos gestionados por modalidad	<b>62</b>
<b>TABLA 28.</b> Acciones judiciales	<b>66</b>
<b>TABLA 29.</b> Cumplimiento plan de acción institucional 2021	<b>70</b>
<b>TABLA 30.</b> Cumplimiento Plan de Acción Institucional I semestre 2022	<b>71</b>
<b>TABLA 31.</b> Avance implementación Instrumentos archivísticos	<b>76</b>
<b>TABLA 32.</b> Evaluación del Sistema de Control Interno de ENTerritorio I semestre 2021	<b>91</b>
<b>TABLA 33.</b> Balance aspectos de gestión del SCI por mejorar	<b>92</b>
<b>TABLA 34.</b> Planes de mejoramiento	<b>92</b>
<b>TABLA 35.</b> Evaluación del Sistema de Control Interno de ENTerritorio I semestre 2022	<b>93</b>
<b>TABLA 36.</b> Ejecución del Plan de Auditoría Interna 2022 de ENTerritorio con corte junio 2021	<b>94</b>
<b>TABLA 37.</b> Ejecución del Plan de Auditoría Interna 2022 de ENTerritorio con corte junio 2022	<b>95</b>
<b>TABLA 38.</b> Estado de ejecución del Plan de Mejoramiento con Contraloría	<b>96</b>
<b>TABLA 39.</b> Estado de ejecución del Plan de Mejoramiento con Contraloría Corte 30 de junio de 2022	<b>97</b>

## CONTENIDO DE GRÁFICOS

<b>GRÁFICO 1.</b> EConvenios en ejecución al I semestre 2022	<b>17</b>
<b>GRÁFICO 2.</b> Evolución portafolio de inversiones total (millones de pesos)	<b>41</b>
<b>GRÁFICO 3.</b> Evolución portafolio de Proyectos (millones de pesos)	<b>42</b>
<b>GRÁFICO 4.</b> Evolución portafolio de Recursos Propios (millones de pesos)	<b>42</b>
<b>GRÁFICO 5.</b> Estructura el portafolio por tipo de inversión	<b>43</b>
<b>GRÁFICO 6.</b> Rendimientos financieros	<b>44</b>
<b>GRÁFICO 7.</b> Rendimientos Financieros	<b>45</b>
<b>GRÁFICO 8.</b> Número de trámites Planeación Contractual	<b>60</b>
<b>GRÁFICO 9.</b> Convenios liquidados I semestre 2022	<b>62</b>
<b>GRÁFICO 10.</b> Contratos liquidados I semestre 2022	<b>63</b>
<b>GRÁFICO 11.</b> Evolución de la Calificación de ENTerritorio Índice Gestión	<b>73</b>
<b>GRÁFICO 12.</b> Comportamiento Indicador Riesgo de Liquidez -IRL	<b>83</b>
<b>GRÁFICO 13.</b> Ejecución Plan Actividades SARO 2021 - II	<b>84</b>
<b>GRÁFICO 14.</b> Reportes eventos RO 2019 II - 2021 II	<b>88</b>

A tall, modern building with a grey facade and a dark, grid-like window pattern. The word "Territorio" is written vertically on the side in white, with the "e" in red and blue. The building is set against a backdrop of a dense urban landscape with various other buildings and a green area at the bottom right.

Territorio

An aerial photograph of a city, likely Bogotá, Colombia, showing a dense urban area with a mix of building heights and colors. A large blue semi-transparent overlay covers the central and right portions of the image. Overlaid on this blue area are several geometric icons: a light blue circle with a triangle inside at the top right, a red plus sign in the middle left, a red star at the bottom center, a light blue circle with horizontal stripes at the bottom right, a white circle with horizontal stripes at the bottom right, a white triangle with a smaller inverted triangle inside at the bottom right, and a grid of orange dots at the bottom left. The text '1. QUIÉNES SOMOS' is centered in the blue area in white, bold, sans-serif font. The number '1.' is smaller than the main title. The background image shows a mix of brick buildings, modern structures, and a road with yellow taxis and other vehicles. A green field is visible in the bottom left corner.

# 1. QUIÉNES SOMOS

# 1. QUIÉNES SOMOS

La Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial (ENTerritorio) es una empresa Industrial y Comercial del Estado.

A partir del 20 de marzo del 2019 con la expedición de los decretos 495 y 496, Presidencia de la República creó ENTerritorio, para acompañar con capacidad técnica a los municipios y los departamentos en la estructuración y construcción de proyectos estratégicos y de alto impacto en las regiones. El propósito es hacer realidad vías, acueductos, alcantarillados, edificaciones, proyectos productivos, así como cualquier otro tipo de programas o iniciativas a través de una contratación pública ejemplar y abierta al monitoreo de todos los ciudadanos. La creación de ENTerritorio es producto del compromiso del Gobierno Nacional de promover la legalidad, el emprendimiento y la equidad en los territorios; al tiempo que demuestra la modernización y la eficiencia de las entidades del Estado.

## **Cuál es el papel de ENTerritorio en el Desarrollo Territorial**

Somos el aliado técnico que transforma vidas ENTerritorio. Contamos con un equipo altamente calificado, encargado de hacer los estudios, diseños y análisis jurídico, financiero y de riesgos, que permiten garantizar la viabilidad técnica de cada iniciativa. Al hacerlo, nos convertimos en el aliado estratégico de los entes territoriales que asumimos como clientes y para los cuales hemos establecido una cultura especial de atención y servicio.

## **¿Quiénes necesitan a Enterritorio?**

Todos aquellos que requieran hacer realidad un proyecto de desarrollo regional, riguroso, ágil y transparente, pueden acudir a ENTerritorio.

## **¿Cuáles son nuestras líneas de Negocio?**

### **Estructuración**

ENTerritorio ofrece el servicio de estructuración de proyectos a cualquier organización, en especial entidades del orden municipal, departamental

y/o nacional, en el que se plantean y analizan las diferentes alternativas para su materialización con transparencia y eficiencia. En la Estructuración se realizan estudios de carácter técnico, financiero, legal, ambiental, social, entre otros, para lograr una definición y alcance adecuado del proyecto y a su vez poder facilitar una exitosa promoción ante inversionistas públicos y/o privados.

## Gestión

Esta línea de servicios contribuye a que las entidades dirijan sus mayores esfuerzos a la planeación y diseño de políticas propias de su función social. Mediante convenios las entidades trasladan a ENTerritorio la gestión técnica, administrativa, jurídica y financiera para el desarrollo de sus programas y proyectos, garantizando su ejecución.

## Gerencia Integral de Proyectos

En esta modalidad de negocio, ENTerritorio realiza el acompañamiento en la ejecución de planes, programas, proyectos de inversión, asumiendo obligaciones de intermediación para el cliente.

ENTerritorio pone al servicio toda su experiencia y conocimiento para asumir la planificación y ejecución de las actividades jurídicas, técnicas, financieras, contables y administrativas necesarias para el desarrollo de los proyectos. A través del recurso humano altamente calificado y de manuales, procesos y procedimientos, enmarcados en un Sistema de Gestión de Calidad, se realiza el manejo y el control eficiente de los recursos, para desarrollar las obligaciones asumidas por la Entidad. Materializamos políticas públicas en programas y proyectos que generan progreso y equidad en los municipios.

## Evaluación

Bajo esta modalidad de negocio, la Empresa ofrece servicios de consultoría para evaluar integralmente proyectos, programas o iniciativas empresariales o de programas de emprendimiento, que buscan la financiación para cristalizar las ideas de negocio.



2.  
**SOBRE  
ESTE  
INFORME**



## 2. SOBRE ESTE INFORME

Este informe consolida la gestión que realizamos entre los meses de julio de 2021 y junio de 2022, lo que correspondería al segundo semestre del año anterior y al primero del actual. Destaca los temas de mayor interés para los grupos de valor como la forma en la que materializamos políticas públicas que generan progreso y equidad, a través de proyectos con excelencia técnica, responsabilidad ambiental y compromiso para atender necesidades de las comunidades.

Amamos lo que hacemos, por que somos el aliado técnico que hace realidad los proyectos de desarrollo regional para cerrar brechas históricas de inequidad a partir de la construcción de vías, acueductos, alcantarillados, infraestructura educativa y de salud, proyectos productivos, entre otros.





**3.  
PROGRAMAS,  
ESTUDIOS,  
PROYECTOS  
Y OBRAS  
PÚBLICAS**

### 3. PROGRAMAS, ESTUDIOS, PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS

ENTerritorio puso al servicio de entidades del orden municipal, departamental y nacional toda su experiencia y conocimiento a través de cuatro líneas de negocio: Estructuración, Gerencia, Gestión y Evaluación de Proyectos, y para cada una de ellas suscribió negocios como se muestra a continuación.

Entre el 2019 y el 2022 seguimos cerrando brechas de inequidad con la suscripción de 37 convenios, que nos han permitido de la mano de nuestros aliados estratégicos transformar la vida de 18 millones de colombianos, entre población en pobreza extrema, primera infancia, niños, niñas, adolescentes, adultos mayores y familias en situación de vulnerabilidad o amenaza de derechos y víctimas de la violencia, de madres cabeza de familia, de emprendedores beneficiados del programa de Fondo Emprender, de la población con mayor riesgo de infección por VIH, de actores viales, de estudiantes y de las personas privadas de la libertad.

También hemos aportado a la reactivación económica del país con la generación de empleos directos e indirectos en la consecución de los proyectos de alto impacto a nivel nacional.

Estos convenios suscritos representan una inversión de \$3.447.605.208.782 billones de pesos, destacando principalmente la gestión de la línea de negocios de Gerencia de proyectos como se puede apreciar en la tabla.

Tabla 1. Resumen Convenios suscritos entre el 2019 - 2022

Línea de Negocio	Número Convenios Suscritos	Inversión	Población Beneficiada
Estructuración de Proyectos	10	\$ 246.269.656.903	1.879.054
Gerencia de Proyectos	9	\$3.053.575.319.964	8.468.076
Gestión de Proyectos	5	\$93.817.372.031	8.232.757
Evaluación de Proyectos	13	\$53.942.859.884	27.208
<b>Totales</b>	<b>37</b>	<b>\$ 3.447.605.208.782</b>	<b>18.607.095</b>

Fuente: Subgerencia de Desarrollo de Proyectos y Subgerencia de Estructuración de Proyectos

En estos últimos cuatro años, terminamos y entregamos a satisfacción 42 convenios, con los cuales hemos llegado a más de 100 municipios, incluidos los municipios de Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), los cuales son un instrumento de planificación y gestión del Gobierno Nacional para implementar de manera prioritaria y con mayor celeridad los planes sectoriales y programas en el marco de la Reforma Rural Integral (RRI).

Tabla 2. Resumen Convenios terminados entre el 2019 - 2022

Línea de Negocio	Número Convenios Terminados	Inversión	Población Beneficiada
Estructuración de Proyectos	8	\$24.998.876.530	1.703.834
Gerencia de Proyectos	17	\$1.656.851.037.976	21.650.664
Gestión de Proyectos	14	\$1.156.191.306.747	7.417.929
Evaluación de Proyectos	3	\$140.237.852.223	8.633
<b>Totales</b>	<b>42</b>	<b>\$2.978.279.073.476</b>	<b>30.781.060</b>

Fuente: Subgerencia de Desarrollo de Proyectos y Subgerencia de Estructuración de Proyectos

Al cierre del I semestre de 2022, se encuentran en ejecución 28 convenios, cuyo reto es entregar a satisfacción y beneficiar a 15 millones de colombianos. En la gráfica se presenta el detalle de convenios por línea de negocio.

Gráfica 1 Convenios en ejecución al I semestre 2022

**CONVENIOS EN EJECUCIÓN AL I SEMESTRE 2022**



### 3.1 ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS

ENTerritorio brinda soporte técnico a las entidades públicas o privadas para agilizar la viabilidad de la toma de decisiones. En la línea de negocios de Estructuración de proyectos se formuló 1 Convenio en la vigencia fiscal 2021 con una inversión de \$ 14.507.446.282 millones y 3 convenios en la vigencia fiscal 2022 con una inversión de \$ 10.022.982.172 millones, para realizar estructuraciones integrales de proyectos de inversión e iniciativas de desarrollo territorial, así como la estructuración integral para la optimización de alcantarillado sanitario y pluvial, para las redes de distribución, alcantarillado de aguas residuales y alcantarillado de aguas lluvias y estructuración integral para la solución de abastecimiento de agua. Los beneficiarios de estos proyectos superan los 95 mil.



En total, al cierre del 30 de junio se encuentran en ejecución 6 convenios que desarrollarán en los departamentos de Cauca, Cesar, Bolívar, Sucre, Valle de Cauca, Meta y Antioquia, principalmente y tendrá una inversión de \$ 43.566.016.517 millones.

Tabla 3. Convenios formulados por vigencias

Convenios suscritos II semestre 2021					
Estructuración "Convenio Pacto territorial Golfo Morrosquillo" – DNP	Desarrollar la estructuración integral de las soluciones de agua y/o saneamiento para el Golfo de Morrosquillo	Grupo 1. Córdoba / San Bernardo del Viento, Moñitos, San Antero Santa Cruz de Loricá	30%	En ejecución	\$ 9.269.233.182
		Grupo 2. Sucre / Coveñas, Santiago de Tolú, San Onofre, Tolviejo	30%	En ejecución	\$ 5.238.213.100

Convenios suscritos I semestre 2021					
Estructuración Banco Convenios – ART a través del mecanismo Proyecto ENTerritorio	Aunar esfuerzos para la estructuración integral de Convenios de inversión e iniciativas de desarrollo territorial con enfoque territorial PDET (8 Convenios en curso)	Buenaventura / Valle del Cauca	15%	En ejecución	\$ 8.644.640.000
		San Onofre / Sucre			
		San Antonio de Palmito / Sucre			
		Arenal, Morales, San Pablo, Santa Rosa del Sur, Simití / Bolívar			
		Piendamó Tunia / Cauca			
		Zaragoza / Antioquia			
		Guamo / Bolívar			
		Puerto Concordia / Meta			
Obras por impuestos en zonas ZOMAC y PDET – ISA 2022	Aunar esfuerzos para la estructuración integral de Convenios de inversión e iniciativas de desarrollo territorial que requieran y soliciten las entidades del orden nacional y territorial del país.	Nación	25%	En ejecución	N/A
Acueducto interveredal - Corinto Cauca 2022	Estructuración integral del Convenio de inversión, denominado estudios y diseños del sistema de acueducto inter veredal en el Municipio de Corinto Cauca	Cauca / Corinto	5%	En ejecución	\$ 1.051.091.672

Fuente: Subgerencia de Estructuración de Proyectos

### 3.1.1 Patrimonio Autónomo Proyecto ENTerritorio

EL "PATRIMONIO AUTÓNOMO PROYECTA ENTERRITORIO – JUNTOS AVANZAMOS" fue constituido en julio del 2021 por un valor de \$43.223 millones provenientes de recursos de excedentes financieros de la entidad.

Desde su creación en el segundo semestre del 2021 a la fecha, Enterritorio ha dispuesto, a través de un convenio interadministrativo con la Agencia de Renovación del Territorio, \$8.644 millones para la estructuración de proyectos en zonas PDET. En el desarrollo de este proyecto se ha realizado el análisis de veintitrés (23) iniciativas en diversos sectores que

comprenden desde corredores viales hasta plazas de mercado pasando por proyectos de agua, saneamiento básico, urbanismo y equipamientos. Se espera que al final del desarrollo de las obligaciones del convenio se estructuren entre 6 a 8 proyectos con inversiones entre los 150 y 200 mil millones de pesos que contribuyan a mejorar las condiciones de calidad de vida de estas zonas del país.

## 3.2 GERENCIA, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

### 3.2.1 Convenios suscritos

Entre el 1 de julio del 2021 al 30 de junio del 2022 se suscribieron 10 convenios, de los cuales 9 se suscribieron durante el segundo semestre del 2021, representando una inversión de \$ 2.957.250.482.612,00 billones de pesos. La línea de negocios de Gerencia de Proyectos es la más representativa con 6 convenios con una inversión de \$ 151.821.950.390,00; esta línea de servicios contribuye a que las entidades dirijan sus mayores esfuerzos a la planeación y diseño de políticas propias de su función social. Mediante convenios las entidades trasladan a ENTerritorio la gestión técnica, administrativa, jurídica y financiera para el desarrollo de sus programas y proyectos, garantizando su ejecución. La línea de Gestión de Proyectos contribuye para que las entidades hagan el mejor uso de los recursos disponibles para alcanzar la ejecución exitosa de sus proyectos y se suscribieron 2 convenios y Evaluación de Proyectos con 1 convenio.

Estos proyectos están relacionados con mejoramiento de acueducto y alcantarillado, adecuaciones y mantenimientos de 14 sedes priorizadas por la Escuela Superior De Administración Pública – ESAP, mejoramiento y mantenimiento de vías en el Corregimiento de El Salado y otros.

El convenio suscrito en el 2022 está relacionado con la supervisión de la correcta aplicación de los subsidios familiares de vivienda de interés prioritario (vip) y vivienda de interés social (vis) en departamentos como Antioquia, Archipiélago de San Andrés y Providencia, Atlántico, Bolívar, Caquetá, Cauca, Cesar, Córdoba, Cundinamarca, La Guajira, Magdalena, Nariño, Risaralda, Tolima, Valle del Cauca, con el fin de beneficiar a 7.525 familias con subsidios Familiares de Vivienda – SFV.

En la tabla se presenta el detalle de cada convenio suscrito:

Tabla 4. Convenios suscritos II semestre 2021

Línea de Negocio: Gerencia de Proyectos

<b>Cliente</b> <b>Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio</b>		<b>Objeto:</b> EL EJECUTOR se compromete por su cuenta y riesgo a desarrollar el Programa de Conexiones Intradomiciliarias de Acueducto y Alcantarillado en los municipios priorizados por el Ministerio, a través de un contrato interadministrativo de gerencia de Convenios.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221005	7/07/2021	6	\$21.313.816.826,00
<b>Cliente</b> <b>Escuela Superior de Administración Pública ESAP</b>		<b>Objeto:</b> Gerencia integral para desarrollar las consultorías, adecuaciones y/o mantenimientos de diferentes sedes priorizadas por la Escuela Superior de Administración Pública -ESAP.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221015	5/11/2021	14	\$5.886.390.865,00
<b>Cliente</b> <b>Escuela Superior de Administración Pública ESAP</b>		<b>Objeto:</b> ENTerritorio se compromete con la ESAP a desarrollar la gerencia integral de Convenios para la implementación de los diseños aceptados y aprobados por la ESAP para la terminación del 30% restante de la construcción de la Sede Territorial de Huila en la ciudad de Neiva.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221017	28/12/2021	1	\$10.468.565.474,00
<b>Cliente</b> <b>Instituto Nacional de Vías INVIAS</b>		<b>Objeto:</b> Gerencia integral para la consultoría, interventoría y suministro de bienes y servicios para el mejoramiento y mantenimiento de vías en el corregimiento del salado del municipio de Carmen de Bolívar del departamento de Bolívar en el marco del programa Colombia rural.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221005	7/07/2021	6	\$21.313.816.826,00
<b>Cliente</b> <b>Agencia Nacional de Minería</b>		<b>Objeto:</b> Contratar la gerencia integral para la construcción de la sede de la Estación de Seguridad y Salvamento Minero de Amaga en el departamento de Antioquia de acuerdo con el alcance definido. (30025920)	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221008	18/08/2021	1	\$6.791.945.749,00

Cliente <b>Agencia Nacional de Minería</b>		<b>Objeto:</b> Contratar la gerencia integral para la construcción de la sede de la Estación de Seguridad y Salvamento Minero de Amaga en el departamento de Antioquia de acuerdo con el alcance definido. (30025920)	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221018	24/12/2021	1	\$5.613.957.547,00

Cliente <b>Secretaría de Educación Distrital</b>		<b>Objeto:</b> Realizar la gerencia integral para la construcción de Infraestructuras Educativas, priorizadas por la Secretaría de Educación Distrital de la ciudad de Bogotá.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221013	29/10/2021	2	\$80.433.457.103,00

Línea de Negocio: Gestión de Proyectos

Cliente <b>Departamento Nacional de Planeación - DNP</b>		<b>Objeto:</b> DNP confiere mandato a ENTerritorio para realizar la administración y operación del Fondo Regional para los Contratos Plan/Pactos Territoriales con los recursos que ingresen a este y los demás que le sean transferidos.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221009	14/09/2021	20	\$2.765.993.131.307,00

Cliente <b>Servicio Geológico</b>		<b>Objeto:</b> Ejecutar la gestión de los Convenios de inversión en el marco de los convenios interadministrativos suscritos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH, con el alcance establecido en el presente contrato.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221016	24/12/2021	1	\$33.716.482.731,00

Línea de Negocio: Evaluación de Proyectos

Cliente <b>Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio y FIDUAGRARIA</b>		<b>Objeto:</b> DNP confiere mandato a ENTerritorio para realizar la administración y operación del Fondo Regional para los Contratos Plan/Pactos Territoriales con los recursos que ingresen a este y los demás que le sean transferidos.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221014	14/09/2021	20	\$2.765.993.131.307,00

### 3.2.2 Convenios terminados

Entre el 1 de julio del 2021 al 30 de junio del 2022 se terminaron 12 convenios, de los cuales 7 fueron en segundo semestre del 2021 y 5 durante el primer semestre del 2022. La línea de negocios de Gerencia de Proyectos tiene el mayor número de proyectos terminados con un total de 9, seguido de Gestión de proyectos con 3 y Evaluación de Proyectos con 1 convenio.

Se destaca la entrega del Megacollegio San Antonio, una obra que ha transformado la vida de cientos de niños y niñas en Buenaventura.

La entrega del Centro de Integración Ciudadana LAS GARDENIAS en Barranquilla y en la línea de negocios de Evaluación de proyectos, la supervisión de la correcta aplicación de los Subsidios Familiares de Vivienda de Interés Prioritario (VIP) y Vivienda de Interés Social (VIS), asignados por el Fondo Nacional de Vivienda – FONVIVIENDA que beneficiará a 463 familias.

Los proyectos ejecutados permitieron la perforación del pozo estratigráfico ANH Pailitas, en la cuenca del valle inferior del Magdalena, el mejoramiento de la infraestructura vial con la Transversal de la Macarena, el mejoramiento de las condiciones de habitabilidad y saneamiento de ocho municipios con las Adecuaciones locativas en viviendas vulnerables, Municipio de San Bernardo – Nariño, Mantenimiento de vías en afirmado en la zona rural, Municipio de Sora – Boyacá, Construcción unidad deportiva “Casa Campesina” fase I, Municipio Campoalegre – Huila, Adecuación de la plaza de mercado, Municipio Puerres – Nariño, Construcción cubierta polideportivo centro poblado Arcadia, Municipio Algeciras – Huila, Mantenimiento de vía Pachavita - la Frontera, Municipio Pachavita – Boyacá y Construcción Centro Cultural, Municipio Samaniego – Nariño, entre otros.

Tabla 5. Convenios terminados II semestre 2021

Línea de Negocio: Gerencia de Proyectos

Cliente <b>Ministerio de Educación Nacional</b>		<b>Objeto:</b> Asesoría, asistencia técnica, gerencia y ejecución administrativa, técnica, jurídica y financiera por parte de FONADE de los Convenios de inversión destinados a la construcción y dotación de nueva infraestructura educativa (treinta y nueve establecimientos educativos), para ser entregada en la modalidad que indique el Ministerio de Educación Nacional de conformidad con la legislación vigente, diez meses antes de realizar la entrega de la infraestructura a construirse en zonas rurales y urbano marginales, ubicadas en entidades territoriales certificadas, determinadas y aprobadas por el ministerio, incluyendo el diseño, la construcción, dotación y la asesoría en la implementación de los procesos de entrega en la modalidad que indique el Ministerio de Educación Nacional de conformidad con la legislación vigente, diez meses antes de realizar la entrega de la infraestructura educativa construida y dotada.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
197060	31/12/2021	1	\$396.342.960.321,00

Cliente <b>Departamento Nacional de Planeación -DNP</b>		<b>Objeto:</b> EL EJECUTOR se compromete por su cuenta y riesgo a desarrollar el Programa de Conexiones Intradomiciliarias de Acueducto y Alcantarillado en los municipios priorizados por el Ministerio, a través de un contrato interadministrativo de gerencia de Convenios.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
216220	31/12/2021	3	\$72.217.850.891,00

Cliente <b>Ministerio Del Interior Fondo De Seguridad Y Convivencia Ciudadana - FONSECON IIIII</b>		<b>Objeto:</b> Gerencia integral con el fin de desarrollar los Convenios financiados con recursos del Fondo Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana FONSECON, según la priorización que imparta el Comité Técnico del SIES y Comité FONSECON, de las intervenciones contempladas por el programa de plan de consolidación.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
215090	31/12/2021	3	\$18.002.139.520,00

Línea de Negocio: Gestión de Proyectos

Cliente <b>Servicio Geologico</b>		<b>Objeto:</b> ENTerritorio se compromete con el SGC a ejecutar la gestión del Convenio desarrollo de conocimiento geológico y de sistemas petrolíferos, con el alcance establecido en el presente contrato.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221003	31/12/2021	1	\$32.369.563.626,00

Cliente <b>Departamento Nacional de Planeación - DNP</b>		<b>Objeto:</b> DNP confiere mandato a ENTerritorio para realizar la administración y operación del Fondo Regional para los Contratos Plan/ Pactos Territoriales con los recursos que ingresen a este y los demás que le sean transferidos.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221001	14/09/2021	20	\$5.730.000.000,00

Cliente <b>Departamento Nacional de Planeación - DNP</b>		Objeto: DNP confiere mandato a ENTerritorio para realizar la administración y operación del Fondo Regional para los Contratos Plan/Pactos Territoriales con los recursos que ingresen a este y los demás que le sean transferidos.	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
219057	14/01/2021	20	\$115.075.094.248,00

Línea de Negocio: Evaluación de Proyectos

Cliente <b>Fondo Nacional de Vivienda</b>		Objeto: Realizar la supervisión de la correcta aplicación de los Subsidios Familiares de Vivienda de interés prioritario (VIP) y vivienda de interés social (VIS), asignados por el Fondo Nacional de Vivienda - FONVIVIENDA y en las modalidades de adquisición de vivienda nueva, construcción en sitio propio, mejoramiento de vivienda y vivienda saludable (VISA).	
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
221002	31/12/2021	48	\$3.205.682.223,00



Foto: Institución Educativa San Antonio, Buenaventura

Tabla 6. Convenios suscritos vigencia 2022

Cliente <b>Fondo Nacional de Vivienda</b>		
Fecha de suscripción	Número de convenios	Valor
25/01/2022	48	\$3.000.000.000,00

**Objeto:** Realizar la supervisión de la correcta aplicación de los Subsidios Familiares de Vivienda de interés prioritario (VIP) y vivienda de interés social (VIS), asignados por el Fondo Nacional de Vivienda – FONVIVIENDA y en las modalidades de adquisición de vivienda nueva, construcción en sitio propio, mejoramiento de vivienda y vivienda saludable (VISA), de los recursos de oferta y demanda para atención a población en situación de desplazamiento, destinado a financiar obras de urbanismo básico o vivienda, fenómeno de la niñez y población en situación de desplazamiento que apliquen su subsidio de vivienda en suelo urbano o a las viviendas en las cuales los beneficiarios aplican el subsidio de manera individual.

### 3.2.3 Convenios vigentes

En total se encuentran vigentes 22 Convenios al I semestre del 2022. De estos convenios 14 corresponden a la línea de negocios de Gerencia de Proyectos, 6 a la línea de Gestión y Proyectos y 2 a la línea de Evaluación de Proyectos. Tienen una inversión de \$ 4.991.982.353.717,30 billones de pesos en cuanto al impacto social, estamos transformando la vida de más de 14 millones de colombianos.

En la línea de Gerencia de Proyectos se cuenta con 14 convenios, la línea de Gestión de Proyectos cuenta 6 con y la línea de Evaluación de Proyectos 2 convenios.

Estos convenios se suscribieron con clientes como: Instituto Nacional De Vías – INVIAS, Prosperidad Social, Ministerio de Vivienda, Ciudad Y Territorio, Ministerio Del Interior - Fondo de Seguridad y Convivencia Ciudadana – FONSECON, Departamento Nacional De Planeacion, Agencia Nacional De Hidrocarburos – ANH, Unidad De Servicios Penitenciarios Y Carcelarios – USPEC, Consorcio Alianza Colpatria - Ministerio De Vivienda, Servicio Nacional De Aprendizaje – SENA, Fondo Mundial de Lucha Contra el Sida, La Tuberculosis Y La Malaria, Ministerio De Vivienda, Ciudad Y Territorio, Agencia Nacional De Seguridad Vial – ANSV, Instituto Nacional De Vías – Invias, Departamento Nacional de Planeacion, Secretaría de Educación Distrital- SED, FIDUAGRARIA, Escuela Superior de la Administración Pública -ESAP, Servicio Geológico Colombiano, ANM, Fondo Nacional de Vivienda.



Tabla 7 Convenios vigentes vigencia 2022

Línea de Negocio: Gerencia de Proyectos

Cliente <b>Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio</b>		Objeto: FONADE (actualmente ENTerritorio) se compromete a ejecutar la gerencia integral del Programa de abastecimiento de agua y manejo de aguas residuales en zonas rurales, de conformidad con la priorización de las intervenciones a realizarse, correspondientes al primer aporte al programa.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
212015	25/06/2012	17/06/2022	1	\$42.965.435.491,00
Cliente <b>Prosperidad Social</b>		Objeto: FONADE (Hoy ENTerritorio), se compromete con el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social a adelantar la gerencia integral de los Convenios entregados por dicha entidad.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
212080	27/12/2012	31/12/2022	14	\$721.113.363.215,63
Cliente <b>Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH</b>		Objeto: ENTerritorio se compromete a ejecutar los Convenios del Grupo de Gestión del Conocimiento de la Vicepresidencia Técnica de la ANH.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
216140	13/12/2016	31/01/2023	1	\$98.715.355.856,00
Cliente <b>Unidad De Servicios Penitenciarios Y Carcelarios - USPEC</b>		Objeto: Realizar la gerencia para la construcción e interventoría, ampliación de cupos, y mantenimiento de la infraestructura carcelaria y penitenciaria de orden nivel nacional requerida por la USPEC, lo que supone adelantar estudios, diseños, demolición, mantenimiento, suministro, mejoramiento, conservación y ampliación, así como la elaboración del plan maestro de infraestructura en materia penitenciaria y carcelaria, de acuerdo con la información de los diseños que presenta la USPEC.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
216144	29/11/2016	30/06/2023	15	\$384.039.894.636,00
Cliente <b>Agencia Nacional de Seguridad Vial - ANSV</b>		Objeto: Gerencia integral de Convenio para el desarrollo de los programas de intervención de medidas para la seguridad vial, en el territorio nacional.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
219143	31/12/2019	11/10/2022	9 zonas 239 puntos	\$62.628.120.280,00

<b>Ciente</b> <b>SENA</b>		<b>Objeto:</b> Contratar la gerencia integral para la ejecución del Convenio de obras de adecuación que incluya estudios, diseños y licenciamiento de espacios administrativos y de formación en distintas regionales del SENA.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
220005	14/08/2020	06/09/2022	74	\$53.057.488.539,00

<b>Ciente</b> <b>ESAP</b>		<b>Objeto:</b> ENTerritorio se compromete con la ESAP a desarrollar la gerencia integral de Convenios para la implementación de los diseños aceptados y aprobados por la ESAP para la terminación del 70% restante de la Construcción de la Primera Etapa de la Sede Territorial de la ESAP en la ciudad de Neiva – Huila.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
221004	29/06/2021	29/12/2022	1	\$8.175.475.353,86

<b>Ciente</b> <b>Ministerio de Vivienda, Ciudad Y Territorio</b>		<b>Objeto:</b> Desarrollar el Programa de Conexiones Intradomiciliarias de Acueducto y Alcantarillado en los municipios priorizados por el Ministerio, a través de un contrato interadministrativo de gerencia de Convenios.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
221005	07/07/2021	17/10/2022	6	\$21.313.816.826,00

<b>Ciente</b> <b>Instituto Nacional de Vías - INVIAS</b>		<b>Objeto:</b> Gerencia integral para la consultoría, interventoría y suministro de bienes y servicios para el mejoramiento y mantenimiento de vías en el corregimiento de El Salado del municipio de Carmen de Bolívar del departamento de Bolívar en el marco del programa Colombia Rural.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
221008	06/09/2021	06/07/2022	1	\$6.791.945.749,00

<b>Ciente</b> <b>Secretaría de Educación Distrital-SED</b>		<b>Objeto:</b> Realizar la gerencia integral para la construcción de dos (2) Infraestructuras Educativas, priorizadas por la Secretaria de Educación Distrital de la ciudad de Bogotá.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
221013	20/10/2021	15/08/2023	2	\$80.433.457.103,00

<b>Ciente</b> <b>Ministerio de Vivienda, Ciudad Y Territorio</b>		<b>Objeto:</b> Desarrollar el Programa Conexiones Intradomiciliarias de acueducto y alcantarillado en los municipios priorizados por el Ministerio.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
219141	20/12/2019	10/05/2022	2	\$27.414.344.769,00

<b>Cliente ESAP</b>		<b>Objeto:</b> Gerencia Integral para la ejecución de consultorías, adecuaciones y mantenimientos de las sedes priorizadas por la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
221015	05/11/2021	02/09/2022	14	\$5.886.390.865,00

<b>Cliente ESAP</b>		<b>Objeto:</b> ENTerritorio se compromete con la ESAP a desarrollar la gerencia integral de Convenios para la implementación de los diseños aceptados y aprobados por la ESAP para la terminación del 30% restante de la construcción de la Sede Territorial de Huila en la ciudad de Neiva.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
221017	28/12/2021	28/02/2023	1	\$10.468.565.474,00

<b>Cliente ANM</b>		<b>Objeto:</b> Contratar la gerencia integral para la construcción de la sede de la Estación de Seguridad y Salvamento Minero de Amaga en el departamento de Antioquia de acuerdo con el alcance definido.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
221018	24/12/2021	8/04/2023	1	\$5.613.957.547,00

*Línea de Negocio: Gestión de Proyectos*

<b>Cliente Departamento Nacional De Planeacion</b>		<b>Objeto:</b> Prestar el servicio de asistencia técnica al DNP para la ejecución del Convenio de "Fortalecimiento de las Entidades Territoriales" el cual es financiado con recursos del Acuerdo de Préstamo BIRF- 8320-CO, suscrito entre la República de Colombia y el Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento de conformidad con lo establecido en los documentos del Convenio: Acuerdo de Préstamo y manual operativo del Convenio.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
215082	25/11/2015	30/06/2022	40	\$170.242.363.018,00

<b>Cliente Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA</b>		<b>Objeto:</b> Realizar las acciones técnicas, jurídicas y financieras necesarias, para la gestión, administración y gestión de recuperación de los recursos destinados al programa Fondo Emprender; comprometidos en el presente contrato contemplando acciones de mejora al sistema de información.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
218002	26/01/2018	19/08/2023	1	\$134.481.203.300,00

Cliente <b>Fondo Mundial de Lucha                  contra el SIDA, la                  Tuberculosis y la Malaria*</b>		Objeto: Ampliación de la respuesta nacional al VIH con enfoque de vulnerabilidad en Colombia.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
219139	01/11/2019	31/10/2022	7	\$71.935.726.969,00

Cliente <b>Departamento Nacional                  De Planeacion</b>		Objeto: DNP confiere mandato a ENTerritorio para realizar la administración y operación del Fondo Regional para los Contratos Plan/Pactos Territoriales con los recursos que ingresen a este y los demás que le sean transferidos.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
221009	14/09/2021	15/11/2025	20	\$2.765.993.131.307,00

Cliente <b>Servicio Geológico                  Colombiano</b>		Objeto: ENTerritorio se compromete con el SGC a ejecutar la gestión del Convenio desarrollo de conocimiento geológico y de sistemas petrolíferos, con el alcance establecido en el presente contrato.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de convenios	Valor
221016	24/12/2021	31/07/2022	1	\$34.914.737.248,00

Línea de Negocio: Evaluación de Proyectos

Cliente <b>Consortio Alianza                  Colpatría - Ministerio                  de Vivienda</b>		Objeto: Realizar Interventoría a los contratos del patrimonio Autónomo PVGII (Programa de Vivienda Gratuita)		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de proyectos	Valor
216169	02/12/2016	20/12/2022	69	\$179.428.273.859,81

Cliente <b>Fondo Nacional                  de Vivienda</b>		Objeto: Realizar la supervisión de la correcta aplicación de los Subsidios Familiares de Vivienda de interés prioritario (VIP) y vivienda de interés social (VIS), asignados por el Fondo Nacional de Vivienda – FONVIVIENDA y en las modalidades de adquisición de vivienda nueva, construcción en sitio propio, mejoramiento de vivienda y vivienda saludable (VISA), de los recursos de oferta y demanda para atención a población en situación de desplazamiento, destinado a financiar obras de urbanismo básico o vivienda, fenómeno de la niñez y población en situación de desplazamiento que apliquen su subsidio de vivienda en suelo urbano o a las viviendas en las cuales los beneficiarios aplican el subsidio de manera individual.		
No. de Convenio	Fecha de suscripción	Fecha de terminación	Número de proyectos	Valor
222001	25/01/2022	31/12/2022	48	\$3.000.000.000,00

Tabla 8. Convenios terminados I semestre 2022

Línea de negocio: Gerencia de Proyectos.

<b>Ciente</b> <b>Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH</b>		<b>Objeto:</b> ENTerritorio se compromete a ejecutar la gerencia de los proyectos del Grupo de Gestión del Conocimiento de la Subgerencia Técnica de la ANH.	
No. de Convenio	Fecha de terminación	Número de proyectos	Valor
217048	05/04/2022	1	\$68.322.193.964,46
<b>Ciente</b> <b>Instituto Nacional de Vías INVIAS</b>		<b>Objeto:</b> Gerenciar, promocionar, ejecutar y financiar los proyectos denominados "carretera de La Soberanía" y "transversal de la Macarena" aunando esfuerzo para 1) estudios y diseños, gestión social, predial, ambiental y mejoramiento del proyecto "carretera de la Soberanía", tramo la Lejía - Saravena, hasta el monto de los recursos. 2). estudios y diseños, gestión social, predial, ambiental mejoramiento y construcción del proyecto "transversal de la Macarena", tramo San Juan De Arama - La Uribe - Colombia Baraya hasta el monto de los recursos.	
No. de Convenio	Fecha de terminación	Número de proyectos	Valor
200925	15/06/2022	1	\$310.863.583.018,00
<b>Ciente</b> <b>Properidad Social</b>		<b>Objeto:</b> FONADE (Hoy ENTerritorio), se compromete con el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social a adelantar la gerencia integral de los proyectos entregados por dicha entidad.	
No. de Convenio	Fecha de terminación	Número de proyectos	Valor
211041	30/06/2022	17	\$280.979.752.986,78
<b>Ciente</b> <b>Ministerio del Interior Fondo de Seguridad y Convivencia Ciudadana FONSECON</b>		<b>Objeto:</b> Realizar la gerencia con el fin de desarrollar 14 proyectos financiados con recursos de Fondo Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana - FONSECON, según la priorización que imparta el Comité Evaluador FONSECON.	
No. de Convenio	Fecha de terminación	Número de proyectos	Valor
215028	15/06/2022	1	\$35.928.773.682,61
<b>Ciente</b> <b>Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio</b>		<b>Objeto:</b> Desarrollar el Programa Conexiones Intradomiciliarias de acueducto y alcantarillado en los municipios priorizados por el Ministerio.	
No. de Convenio	Fecha de terminación	Número de proyectos	Valor
219141	10/05/2022	2	\$27.414.344.769,00



# 4. GESTIÓN FINANCIERA

## 4. GESTIÓN FINANCIERA

### 4.1 GESTIÓN CONTABLE

#### 4.1.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Al cierre de del de 2021 los activos totales ascienden a la suma de \$821.222.212 millones compuestos por: activos corrientes por valor de \$720.716.319 millones y los Activos No Corrientes ascienden a la suma de \$100.505.883 millones.

Los pasivos que ascienden a la suma de \$613.833.648 millones, se encuentran compuestos por los pasivos corrientes por valor de \$548.223.223 millones que corresponden y los pasivos no corrientes ascienden a la suma de \$65.610.425 millones, tal como se observa en la tabla:

Tabla 9. Situación Financiera vigencia 2021

Concepto	Valor (En millones de pesos)
<b>VIGENCIA FISCAL 2021</b>	
<b>Activo total</b>	<b>821.222.212</b>
Corriente	720.716.319
No corriente	100.505.893
<b>Pasivo total</b>	<b>613.833.648</b>
Corriente	548.223.223
No corriente	65.610.425
<b>Patrimonio</b>	<b>207.388.564</b>

Fuente: Subgerencia Financiera

Al cierre de junio de 2022 los activos totales ascienden a la suma de \$738.290 millones compuestos por: activos corrientes por valor de \$639.511 millones que corresponden a: Efectivo y equivalentes al efectivo por un monto de \$352.474 millones, inversiones negociables

por un total de \$230.628 millones, cuentas por cobrar por la suma de \$22.028 millones, activos por impuestos corrientes por valor de \$17.915 millones y otros activos corrientes por \$16.466 millones. De otro lado, los Activos No Corrientes ascienden a la suma de \$98.779 millones y corresponden a las propiedades de inversión por valor de \$84.469 millones, propiedades, planta y equipo por valor de \$10.894 millones, activos por impuestos diferidos por la suma de \$1.898 millones y otros activos por \$1.518 millones.

Los pasivos que ascienden a la suma de \$527.388 millones, se encuentran compuestos por los pasivos corrientes por valor de \$465.976 millones que corresponden a: recursos recibidos para la ejecución de los proyectos por valor de \$277.194 millones, cuentas por pagar por valor de \$68.918 millones, otros pasivos no financieros por valor de \$112.247 millones y otros pasivos por la suma de \$7.617 millones. Con respecto a los pasivos no corrientes ascienden a la suma de \$61.412 millones, estos se componen de provisiones por valor de \$55.558 millones, recursos recibidos para la ejecución de los proyectos por valor de \$3.672 millones y pasivo por impuesto diferido por la suma de \$2.182 millones

Tabla 10. Situación Financiera vigencia a junio del 2022

Concepto	Valor (En millones de pesos)
<b>VIGENCIA FISCAL 2022</b>	
<b>Activo total</b>	<b>738.290</b>
Corriente	639.511
No corriente	98.779
<b>Pasivo total</b>	<b>527.388</b>
Corriente	465.976
No corriente	61.412

Fuente: Subgerencia Financiera

## 4.1.2 ESTADO DE RESULTADOS

En la tabla se presenta el estado de resultados al cierre de la vigencia 2021.

Tabla 11. Estado de Resultados Vigencia 2021

Concepto	Valor (En millones de pesos)
<b>VIGENCIA FISCAL 2021</b>	
Ingresos Operacionales	127.683.876
Gastos Operacionales	116.729.060
Costos de Venta y Operación	0
Resultado Operacional	10.954.816
Ingresos Extraordinarios	0
Resultado No Operacional	10.954.817
Resultado Neto	9.621.252

Fuente: Subgerencia Financiera

Los ingresos se encuentran conformados por comisiones y honorarios por valor de \$37.359 millones; rendimientos por valor de \$15.529 millones, intereses por cartera y portafolio por valor de \$11.278 millones, Recursos por Subvenciones del Sistema General de Regalías por valor de \$1.425 millones, otros ingresos por \$1.445 millones. Los gastos se encuentran conformados por gastos de funcionamiento por valor de \$52.506 millones, gastos por provisiones, depreciación y amortización por valor de \$3.042 millones, gastos por operaciones de mercado por valor de \$2.330 millones y gastos financieros por valor de \$1.484 millones.

Tabla 12. Estado de Resultados corte junio 2022

Concepto	Valor (En millones de pesos)
<b>VIGENCIA FISCAL 2022</b>	
Ingresos Operacionales	67.036
Gastos Operacionales	59.362
Costos de Venta y Operación	0
Resultado Operacional	7.674
Ingresos Extraordinarios	0
Resultado No Operacional	7.674
Resultado Neto	3.437

## a. Bienes Muebles e Inmuebles

En la tabla se presenta el desglose de los bienes muebles e inmuebles al cierre de la vigencia 2021.

Tabla 13. Desglose bienes muebles e inmuebles vigencia 2021

Concepto	Valor (En millones de pesos)
<b>VIGENCIA FISCAL 2021</b>	
Terrenos	3.098.220
Edificaciones	7.255.372
Construcciones en curso	0
Maquinaria y equipo	0
Equipo de transporte, tracción y elección	57.721
Equipo de comunicaciones y computación	423.238
Muebles, enseres y equipos de oficina	249.977
Bienes muebles en bodega	0
Redes, líneas y cables	0
Plantas, ductos y tuneles	0
Otros conceptos	84.468.601

Fuente: Subgerencia Financiera

Los Bienes Muebles e Inmuebles se encuentran conformados por: propiedad de inversión por \$84.469 millones, terrenos y edificaciones por valor de \$10.303 millones que corresponden al edificio de ENTerritorio, los otros componentes de propiedad planta y equipo pertenecen a equipo de transporte, equipo de comunicaciones y muebles y enseres por la suma de \$619 millones, todos estos hacen parte integral de los activos que ENTerritorio utiliza para su funcionamiento.

Tabla 14. Desglose bienes muebles e inmuebles a mayo 2022

Concepto	Valor (En millones de pesos)
<b>VIGENCIA FISCAL 2022</b>	
Terrenos	3.098
Edificaciones	7.195
Construcciones en curso	0
Maquinaria y equipo	0
Equipo de transporte, tracción y elevación	48
Equipo de comunicaciones y computación	337
Muebles, enseres y equipos de oficina	216
Bienes muebles en bodega	0
Redes, líneas y cables	0
Plantas, ductos y tuneles	0
Otros conceptos	84.469

Fuente: Subgerencia Financiera

## 4.2 GESTIÓN PRESUPUESTAL

### 4.2.1 Ejecuciones presupuestales y situación de los recursos

El presupuesto de la vigencia 2021 se aprobó mediante Acuerdo 295 del 20 de noviembre de 2020 por valor de \$1,4 billones; durante la vigencia 2021 se presentaron modificaciones las cuales fueron aprobadas por la Junta Directiva, presentando un efecto neto de \$-7.439 millones; frente al presupuesto de la vigencia anterior el presupuesto de la vigencia 2021 presenta una disminución del 1% tal y como se detalla a continuación:

Tabla 15. Ingresos vigencia 2021

Ingresos misionales				
Concepto	Presupuesto 2021	Presupuesto 2022	Variación \$ 2021 - 2020	Variación % 2021 - 2020
Disponibilidad Inicial	113.981	128.369	-14.388	-11%
Ingresos Operacionales y no operacionales	144.773	156.372	-11.599	-7%
Honorarios y Comisiones	95.596	105.914	-10.318	-10%
Recursos de Capital	16.919	33.555	-16.636	-50%
Otros Ingresos Operacionales	868	1.454	-586	-40%
Ingresos no operacionales (Arrendamientos, Indemnizaciones, y otros)	31.390	15.449	15.941	103%
<b>Total Ingresos Misionales</b>	<b>258.754</b>	<b>284.741</b>	<b>-25.987</b>	<b>-9%</b>

Ingresos gerencia de proyectos y recursos sistema general de regalías				
Concepto	Presupuesto 2021	Presupuesto 2022	Variación \$ 2021 - 2020	Variación % 2021 - 2020
Recursos Gerencia de Proyectos	1.113.812	1.094.471	19.341	2%
Sistema General de Regalías	14.067	20.051	-5.984	-30%
Total Ingresos Gerencia de Proyectos y Sistema General de Regalías	1.127.879	1.114.522	13.357	19%
<b>Total Ingreso</b>	<b>1.386.633</b>	<b>1.399.263</b>	<b>-12.630</b>	<b>-1%</b>

Fuente: Subgerencia Financiera

Tabla 16. Gastos vigencia 2021

Gastos de funcionamiento				
Concepto	Presupuesto 2021	Presupuesto 2022	Variación \$ 2021 - 2020	Variación % 2021 - 2020
Gastos administrativos	85.526	93.500	-7.974	-9%
Gastos de inversión	16.223	18.768	-2.545	-14%
Contingencias	9.252	7.773	1.479	19%
Sentencias y Conciliaciones	6.918	10.235	-3.317	-32%
Otros Gastos Operacionales	34.016	64.173	-30.157	-47%
<b>Total Egresos Funcionamiento</b>	<b>151.935</b>	<b>194.449</b>	<b>-42.514</b>	<b>-22%</b>

Gastos gerencia de proyectos y recursos sistema general de regalías				
Concepto	Presupuesto 2021	Presupuesto 2022	Variación \$ 2021 - 2020	Variación % 2021 - 2020
Recursos Gerencia de Proyectos	1.113.812	1.094.471	19.341	2%
Recursos Sistema General de Regalías	14.067	20.051	-5.984	0%
Total egresos Gerencia de Proyectos y Sistema General de Regalías	1.127.879	1.114.522	13.357	1%
Disponibilidad presupuestal	106.819	90.292	16.527	18%
<b>Total gastos</b>	<b>1.386.633</b>	<b>1.399.263</b>	<b>-12.630</b>	<b>-1%</b>

Fuente: Subgerencia Financiera

El presupuesto de la vigencia 2022 se aprobó mediante Acuerdo 305 del 23 de diciembre de 2021 por valor de \$1.247.073 millones, al corte de junio de 2022 se han presentado modificaciones aprobadas por la Junta Directiva quedando un presupuesto aprobado definitivo de \$1.226.330 millones.

Tabla 17. Ingresos a junio 2022

INGRESOS			
Concepto del Ingreso	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Recaudado (Millones de pesos)	Porcentaje de Recaudado
Vigencia Fiscal 2022 Del 01 de enero al 30 de junio			
Aportes de la Nación	0	0	0%
Recursos Propios	301.256	216.666	72%
Otros Conceptos	925.074	480.591	52%

Fuente: Subgerencia Financiera

Tabla 18. Gastos a junio 2022

GASTOS			
Concepto del Ingreso	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Porcentaje de Ejecución o Pago
Vigencia Fiscal 2022 Del 01 de enero al 30 de junio			
Funcionamiento	178.505	83.353	47%
Inversión	4.262	1.346	32%
Otros Conceptos	925.075	640.184	69%

Fuente: Subgerencia Financiera

## a. Cuentas por pagar

Al cierre de la vigencia 2021 se constituyeron cuentas por pagar y obligaciones de vigencias anteriores por valor de \$629.928 millones, con corte a junio de 2022 se han ejecutado compromisos por valor de \$153.010 millones, lo que representa una ejecución equivalente al 24%.

Tabla 19. Cuentas por pagar

Tipo de Gasto	Total, cuentas por pagar constituidas (millones de \$)	Pagos (millones de \$)	% de ejecución de pagos
<b>Gastos Administrativos</b>	<b>19.071</b>	<b>7.818</b>	<b>39%</b>
Personal	31	23	74%
Prestación de Servicios	12.588	3.972	32%
Arrendamientos	1.277	1.000	78%
Mantenimiento y Reparaciones	984	568	58%
Adecuaciones e Instalaciones	14	3	21%
Gastos Diversos	4.177	2.252	54%
<b>Inversión</b>	<b>2.964</b>	<b>526</b>	<b>18%</b>
Proyectos de inversión	695	0	0%
Adquisición de Activos	516	516	100%
Proyectos Propios	1.753	10	1%
<b>Contingencias</b>	<b>1.169</b>	<b>793</b>	<b>68%</b>
<b>Sentencias y Conciliaciones</b>	<b>627</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Otros Gastos Operacionales</b>	<b>53.505</b>	<b>13.393</b>	<b>25%</b>
Honorarios	966	393	41%
Transporte	52.539	13.000	25%
<b>Total, Gastos Funcionamiento</b>	<b>77.336</b>	<b>22.530</b>	<b>29%</b>
Gerencia de Proyectos	552.592	130.480	24%
<b>Total, Gastos Gerencia de Proyectos</b>	<b>552.592</b>	<b>130.480</b>	<b>24%</b>
<b>Total, Funcionamiento y Gerencia</b>	<b>629.928</b>	<b>153.010</b>	<b>24%</b>

NOTA: Cuentas por pagar al cierre de la última vigencia (2021)

## 4.3 GESTIÓN DE TESORERÍA

### 4.3.1 EVOLUCIÓN DEL PORTAFOLIO DE INVERSIONES

Al cierre de junio de 2022, el valor a mercado del portafolio de inversiones registró un descenso equivalente a \$55,797.6 millones (16.6%) al pasar de \$335,846.1 millones en junio del 2021 a \$280,048.5 millones en junio de 2022, la disminución del portafolio de proyectos correspondió al 21.23% (\$41,504.5 millones. El portafolio de recursos propios fue inferior 10.18% (\$14,293 millones esto obedece principalmente por la redención y venta de títulos para cumplir con las obligaciones contractuales de la entidad y la disminución de los ingresos por aportes de los clientes, así mismo, se determinó mantener una posición de liquidez alta, previendo las obligaciones para la entidad derivadas de la ejecución de los proyectos.

Gráfico 2. Evolución portafolio de inversiones total (millones de pesos)

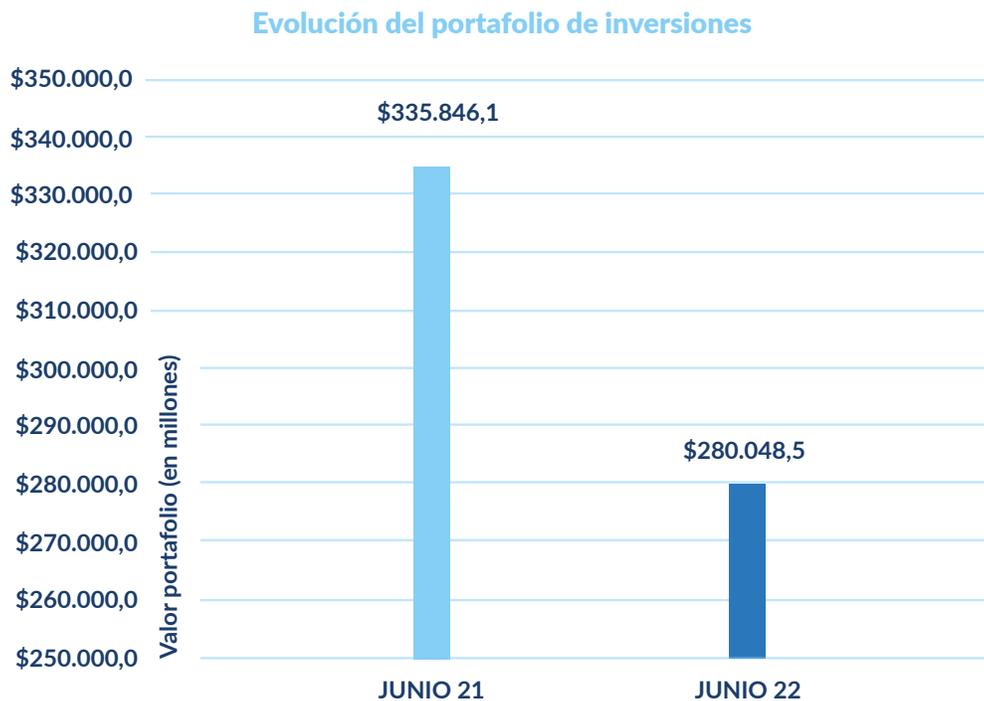


Gráfico 3 Evolución portafolio de Proyectos (millones de pesos)



Gráfico 4 Evolución portafolio de Recursos Propios (millones de pesos)



### 4.3.2 ESTRUCTURA DEL PORTAFOLIO

#### • Estructura por tipo de inversión

Con relación a la estructura del portafolio total por tipo de inversión, la mayor participación de los CDT TV con corresponden al 74.5%, superior al corte de junio 2021 del 8,5%; con respecto a los CDT TF, estos disminuyeron su participación en un 25.5% con respecto al 91,5% del mismo corte a junio del 2021. Ahora bien, al 30 de junio de 2022 no se constituyeron posiciones en TES, dada la alta volatilidad presentada en el comportamiento de indicadores, no obstante, se sigue monitoreando

su dinámica con el fin de estructurar el portafolio con estos títulos, una vez que se corrijan los niveles de entrada.

El portafolio fue estructurado conforme a las tasas que presentaba el mercado y a los plazos establecidos según el flujo de caja, con el fin de blindar a la Entidad de la incertidumbre del mercado local y del comportamiento de la economía internacional.

Los Títulos participativos (acciones), son una mínima proporción dentro del portafolio y representan el 0.006% equivalente a \$17.9 millones, conformados por acciones de Latin American Capital Corp. por valor de \$17.0 millones y ECOPETROL por valor de \$0.9 millones.

Gráfico 5 Estructura el portafolio por tipo de inversión



### •Estructura por Emisor

Al cierre de junio de 2022, se encontraban constituidas inversiones en 17 de 28 entidades financieras, a las cuales ENTerritorio asignó cupos de inversión, siguiendo las políticas y metodologías aprobadas por la Junta Directiva. El 61.7% se encuentra concentrado en 5 entidades, entre estas se destacan por su participación: Banco de Bogotá con el 26.7%, Findeter con el 10.2%, Occidente con el 9.4% y el BBVA con el 9.0% y Davivienda con 8.0%. El 36.8% restante del portafolio, se encuentra conformado Bancolombia, GNB Sudameris, Falabella, Bancóldex, Popular, AV Villas,

GMAC Financiera, Colpatria, Santander, Ecopetrol y Latín American Capital Corp., como se muestra en tabla.

Tabla 20. Composición del portafolio inversiones por emisor

Emisor	2021	2022	% 2022
Banco de Bogotá	\$64.235,6	\$63.880,5	26,7%
FINDETER	\$38.846,3	\$24.424,4	10,2%
Banco de Occidente		\$22.574,8	9,4%
Banco BBVA	\$1.032,6	\$21.535,7	9,0%
Banco Davivienda	\$72.102,2	\$19.082,8	8,0%

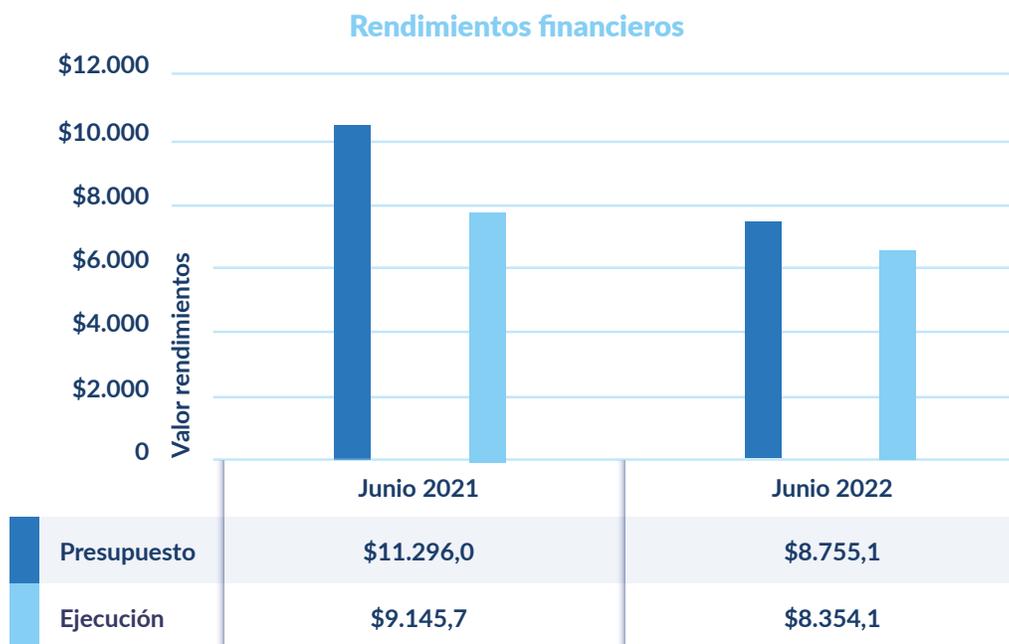
Fuente: Subgerencia Financiera

### 4.3.3 Rendimientos y rentabilidad del Portafolio

#### • Rendimientos

Los rendimientos financieros del portafolio de inversiones y de las cuentas de ahorros, generaron recursos por \$8.354,1 millones, correspondiendo al portafolio propio la suma de \$3.773,5 millones y para el portafolio de gerencia de proyectos \$4.580,6 millones. Es importante resaltar, que se cumplió con el 95,4% de la meta total establecida al corte a junio de 2022.

Gráfico 6. Rendimientos Financieros

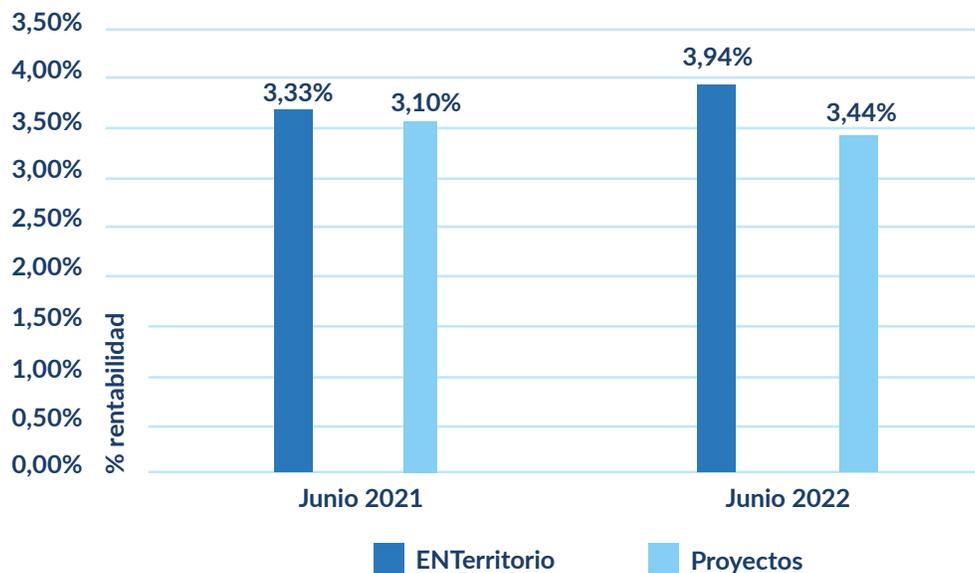


- ## Rentabilidad

Al cierre de junio de 2022, ENTerritorio presentó una rentabilidad anual para el portafolio de recursos propios del 3.94% y 3.44% para el portafolio de proyectos. En comparación con la vigencia anterior, tanto la rentabilidad de ENTerritorio como la del portafolio de proyectos, presentan un incremento; principalmente por las bajas tasas de captación, y las volatilidades presentadas en el mercado. Es importante resaltar que la gestión del portafolio generó una rentabilidad conforme a la estrategia y políticas de la entidad.

Gráfico 7 Rendimientos Financieros

### Rentabilidad del portafolio de inversiones





5.  
**GESTIÓN  
ADMINISTRATIVA**

## 5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

### 5.1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

#### 5.1.1 Caracterización de los trabajadores

Enterritorio cuenta con un equipo de 71 colaboradores, comprometidos con nuestro propósito superior de ser el aliado de las regiones y que gracias a su apoyo y gestión hemos logrado contribuir a la construcción de un país más transparente, mediante la estructuración y ejecución de proyectos.

Este Talento Humano con estudios especializados en distintas materias y con amplia experiencia y antigüedad en la entidad, nos ha permitido transformarnos y poner a disposición de las entidades del Gobierno Nacional bienes y servicios con calidad, eficiencia, eficacia y efectividad. Entre el 31 de diciembre de 2021 y junio del 2022, 895 personas colaboraron a través de distintas formas de vinculación con las labores misionales de la entidad, 11 de estas fueron personas jurídicas.

Tabla 21. Número de trabajadores por tipo de vinculación I semestre 2022

Tipo de vinculación	Cantidad
Planta	70
Aprendiz SENA	2
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>

Fuente: Grupo Talento Humano

Tabla 22. Número de empleados por tipo de contrato laboral y género

Género	Mujeres	Hombres	Total general
Planta	39	31	70
Aprendiz SENA	1	1	2
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>72</b>

Fuente: Grupo Talento Humano

Tabla 23. Número de empleados por tipo de contrato, sexo y grupo etario

Género	Mujeres			Hombres			Total general
	Entre 18 y 30 años	Entre 31 y 50 años	Entre 50 y 70 años	Entre 18 y 30 años	Entre 31 y 50 años	Entre 50 y 70 años	
Tipo de vinculación							
Planta	2	26	11	2	19	11	70
Aprendiz SENA	1			1			2
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>72</b>

Fuente: Grupo Talento Humano

Otra de las características de la planta de personal es que se cuenta con 3 personas contratadas en condición de discapacidad, 1 de planta y 2 de por prestación de servicios profesionales. Y 8 colaboradores están de condición de pre pensionados.

### 5.1.2 Relaciones de trabajo

A continuación, relacionamos algunas de nuestras prácticas laborales:

- Mantenemos el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en cumplimiento de la normatividad vigente, de acuerdo a la evaluación realizada por la ARL POSITIVA.
- Realizamos en la vigencia 2021 la medición del **Clima y Cultura Organizacional** dirigida a funcionarios y contratistas, obteniendo una participación de 80.8% que arroja un alto nivel de confiabilidad en los resultados. Durante el primer semestre del 2022 se realizó la intervención en Clima y Cultura Organizacional, con diferentes sesiones en temas específicos a tratar como comunicación, trabajo en equipo y liderazgo. A corte del mes de julio asisten las 5 Subgerencias con un aproximado de asistencia de 350 colaboradores de la entidad. En estas sesiones se promueve el clima laboral, relaciones interpersonales entre los colaboradores de todos los grupos de trabajo.
- Desarrollamos iniciativas para fomentar la **difusión y apropiación de nuestros valores** del Código de Integridad y prácticas que garanticen la prioridad del interés general en el servicio público desde la perspectiva de procesos de cambio cultural permanentes, como

concursos presenciales digitalizados y el diseño e implementación del E Learning sobre el Código de Buen Gobierno, Código de Integridad y Código de Ética.

- Documentamos en abril del 2022 el **procedimiento para la Gestión de Conflictos de interés** que tiene por objetivo establecer los lineamientos para la prevención, identificación, declaración, manejo y gestión de potenciales, reales y aparentes conflictos de interés derivados del desarrollo de todas las actividades de Enterritorio.

A continuación, se presenta la conformación por género de los cargos por nivel, donde se resalta la participación que tienen las mujeres en todos los niveles de la Organización:

Tabla 24. Distribución de trabajadores por nivel y género

Cargos	Género Femenino	Género Masculino	Total general
Nivel Directivo	21	16	37
Otros niveles	17	16	33
<b>Total general</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>70</b>
% participación de mujeres en el total			51%
% participación mujeres en nivel directivo			56%

\*No se incluye los practicantes del SENA

### 5.1.3 Formación

Uno de los principales objetivos del Plan Estratégico de la Gestión del Talento Humano es fortalecer los conocimientos y habilidades del talento humano al servicio de ENTerritorio, que contribuyan al desarrollo de las competencias individuales y grupales, fortaleciendo la calidad de vida, así como al cumplimiento de los principios rectores de la Entidad. Por lo que se apropian recursos importantes para cumplir con estos objetivos además de contar con opciones de apoyo económico a los colaboradores para sus estudios profesionales y de postgrado.

El Plan Institucional de Capacitaciones - PIC se construyó a través de un proceso participativo:

- Se aplicó una encuesta virtual sobre percepción de necesidades de capacitación dirigida a los colaboradores de planta, en donde

se identificaron las temáticas que presentaron mayor intención de participación.

- Se solicitó a los líderes de los sistemas de gestión información sobre las necesidades de aprendizaje detectadas para fortalecer los procesos transversales y normativos de cada sistema.
- Se solicitó a los diferentes gerentes de grupo las prioridades en materia de formación y capacitación y la manera como se atenderán.
- Se analizaron las observaciones presentadas por las auditorías realizadas, tanto por la Asesoría de Control Interno como por entes externos.

Una vez consolidada la propuesta del PIC, es aprobada por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Posteriormente, el grupo de Talento Humano fomenta la participación de las diferentes capacitaciones y aplica los instrumentos de evaluación en cumplimiento de los términos establecidos en la ficha técnica para los indicadores de cobertura e impacto de las capacitaciones.

Es así como registramos al cierre de la vigencia 2021, un cumplimiento del 99% con relación a las 78 actividades proyectadas, que contó con un presupuesto de \$90.000.000 millones de pesos. En el 2022 registramos 41 capacitaciones en su mayoría bajo la modalidad virtual, arrojando un cumplimiento del 36% frente a las actividades programas al 31 de diciembre de 2022. Se ha ejecutado el 6% del presupuesto asignado para la vigencia, destacando que el 66% de las charlas y capacitación son internas y no requieren costo y el 34% se realizaron con un externo, que en algunos casos los costos eran asumidos por otro tipo de convenio con la entidad.

#### 5.1.4 Desempeño

En el segundo semestre del 2021, evaluamos el desempeño de todos los colaboradores de planta bajo la metodología de Compromisos laborales, que es una herramienta de gestión que busca verificar, valorar el desempeño del servidor público en el marco de las obligaciones

compromisos laborales y las responsabilidades asignadas teniendo en cuenta los aspectos del Saber (Conocimientos y Destrezas), del Hacer (Habilidades y Experiencia) y del Ser (Valores, rasgos de personalidad y actitudes). Como resultado de las 59 evaluaciones se requirió formular un solo plan de manejo individual, ya que los demás resultados estuvieron en los niveles de satisfactorio y destacado.

En febrero del 2022 realizamos la concertación de los compromisos laborales de los Trabajadores Oficiales de la planta de la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial según lo estipulado en la Resolución Interna No. 44 de fecha 5 de abril de 2021 y sus modificaciones.

Se encuentra en desarrollo la automatización del formato de evaluación y en coordinación con el Grupo de Tecnología se desarrolló un aplicativo para el registro, seguimiento y reporte de los compromisos laborales, se encuentra en etapa de validación y pruebas, con el fin de hacer la evaluación de los compromisos concertados en dicha herramienta.

### 5.1.5 Seguridad y Salud en el Trabajo

**El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo** en el segundo semestre 2021 obtuvo un cumplimiento del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo del 100%. Las Actividades destacadas para el periodo en modalidad virtual y presencial fueron las siguientes:

- I. Revisión de las políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST.
- II. Definición de los recursos para la mejora continua del SG SST vigencia 2022.
- III. Actualización de matriz de requisitos legales e identificación y valoración de los riesgos y peligros.
- IV. Se llevaron a cabo 12 sesiones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST.

Durante el primer semestre 2022 se han realizado 19 actividades entre modalidad virtual y presencial dirigidas a funcionarios y contratistas, con un

cumplimiento del 36% frente a las actividades programas para la vigencia. Los temas más relevantes son: Seguimiento a los Programas de vigilancia epidemiológica (Psicosocial, musculoesquelético, visual y biológico), Seguimiento a condiciones de salud servidores públicos (exámenes médicos ocupacionales), conformación Brigada de emergencias, seguimiento a accidentes laborales, seguimiento reuniones de COPASST y Comité de convivencia laboral, fin de atender las necesidades de los trabajadores.

Conscientes del cuidado de nuestros coladores y su núcleo familiar, continúan las medidas de prevención e intervención para el control y mitigación de la pandemia a causa del COVID 19, realizando diferentes jornadas de capacitación respecto al tema, adicionalmente se aplican encuestas orientadas a conocer las condiciones de salud y el nivel de la población vacunada.

### **5.1.6 Bienestar**

El Plan de bienestar e incentivos es una herramienta estratégica al interior de Enterritorio a través de la cual se genere desarrollo en todos los ámbitos de la vida de los funcionarios, con el fin de fortalecer las competencias comportamentales comunes que permitan llegar al logro de las metas estratégicas de la entidad, aportando al éxito organizacional. Es así como al corte al 31 de diciembre del 2021 el plan estuvo conformado por 91 actividades y presentó un cumplimiento 100%, con un presupuesto asignado por la entidad de \$114.000.000 millones de pesos para actividades de Bienestar y un presupuesto de \$16.104.000 millones de pesos para la medición de Clima y Cultura organizacional.

Durante el primer semestre 2022 se han realizado 21 actividades para mejorar la calidad de vida de los funcionarios y colaboradores de la entidad, logrando un porcentaje de cumplimiento del 49 % frente a las actividades programas para la vigencia. Entre algunas de las actividades se destacan las Ferias de servicio, los talleres para pre pensionados, charlas calidad de vida, celebraciones días especiales, concursos con temas de integridad,

actividades de acondicionamiento físico, celebración de quinquenios y cierre de gestión.

## 5.2 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

ENTerritorio, con el propósito de fortalecer el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, adoptó un Sistema Integrado de Gestión que permite evaluar el desempeño institucional y está orientado a mejorar la calidad de los productos y servicios, la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información, la seguridad y salud de los colaboradores, la protección del medio ambiente y la prevención y detección de situaciones o posibles hechos de soborno.

ENTerritorio busca promover la participación de los colaboradores, las relaciones óptimas entre calidad y costo, adoptar una visión estratégica y satisfacer las necesidades y requisitos de los clientes y partes interesadas; para ello la Entidad se articula con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG y con las normas ISO bajo los requisitos del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001, Sistema de Gestión de Seguridad de la Información ISO 27001, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001, el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 y Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001.

Es así, como el segundo semestre del 2021, ENTerritorio recibió por parte de S.G.S. Colombia SAS la conformidad con los Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001:2015, el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información ISO 27001:2013, Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015 y el Sistema de Gestión De Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001:2018, producto de la auditoría de certificación realizada en el mes de octubre a los 16 procesos de la entidad, lo que permitió demostrar el cumplimiento de los requisitos de estas normas al ente certificador.

La importancia de la aplicación de estos sistemas de gestión ISO, radica principalmente en tres puntos:

1. La confianza de los clientes
2. La identificación de Enterritorio como una marca con un sello de calidad.

3. El fomento de la participación y liderazgo de los colaboradores.

Esta gestión brinda una oportunidad clave, no sólo para planificar, sino también para establecer los mecanismos para el seguimiento, control y la mejora continua de cada proceso, ya que, al darle cumplimiento a los requisitos de estas normas, se fortalecen las buenas prácticas y al documentar la trazabilidad de la gestión de todos los procesos con estándares internacionales en la ejecución de actividades se mejoran los resultados esperados para la entidad.

ENTerritorio documenta, implementa y promueve la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión a través del cumplimiento de sus políticas de gestión, como:

A través de la **Política de Calidad**, ENTerritorio, se compromete a satisfacer las necesidades de sus clientes, mediante la estructuración y ejecución de proyectos, de acuerdo con las políticas del Gobierno Nacional y el fortalecimiento de las regiones. Mejorando continuamente su gestión de calidad con eficiencia, eficacia y efectividad. Apoyada en un equipo humano interdisciplinario enfocado a transformar vidas.

Con el cumplimiento de la **Política Institucional de Seguridad de la Información**, la Gerencia General está comprometida con la protección de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de ENTerritorio.

La **Política de Seguridad y Salud en el Trabajo** tiene como razón fundamental, velar por la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales originadas en el trabajo; así como contribuir al bienestar físico y mental de sus funcionarios y contratistas.

En el marco de la responsabilidad ambiental empresarial, la **Política Ambiental** asegura el uso eficiente de los recursos no renovables en cumplimiento de la normatividad vigente, el control y la prevención de la contaminación, involucrando las actividades que permitan mitigar o compensar los impactos ambientales generados, así como la protección del talento humano, comunidad y de la infraestructura física.

Y la nueva Política Antisoborno, en el marco de su principio rector de administración de los recursos de forma ética, transparente y eficiente, promueve en todos sus colaboradores y clientes externos actuar de acuerdo con el ordenamiento legal.

Y por último, la **Política de Gestión Documental** facilitará la consulta de la información relevante para la toma de decisiones, garantizando a su vez la preservación de la memoria histórica de la Entidad a través de su Gestión Documental.



## Implementación Nuevo Sistema De Gestión Antisoborno (SGAS)

La Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial, en el marco de su principio rector de administración de los recursos de forma ética, transparente y eficiente, y al valor institucional de honestidad, prohíbe cualquier práctica relacionada con actos, conductas y situaciones asociados al soborno en cualquiera de sus formas y promueve en todos sus colaboradores y clientes externos actuar de acuerdo con el ordenamiento legal. Es así como en el primer semestre del 2021 se adoptó la Política Antisoborno como mecanismo de fortalecimiento y prevención de posibles actuaciones de soborno.

También se culminó la fase de implementación establecida en el Plan de Antisoborno para cada uno de los procesos de la entidad, se identificaron los riesgos asociados a este sistema para la prevención de los posibles hechos de soborno y se realizó la Revisión por la Alta Dirección y por la Junta Directiva de los requisitos normativos en este sistema para asegurar la conveniencia, adecuación, eficacia y alineación de este sistema.



## Nuevo proceso relacionamiento con el ciudadano

Con fin de mejorar la relación entre la ciudadanía y el Estado y en cumplimiento de la normativa, se creó un nuevo Proceso de Relacionamiento con el Ciudadano para que centralice el liderazgo de la implementación de las políticas de servicio al ciudadano, participación y rendición de cuentas y transparencia y acceso a la información y funciones que actualmente se desarrollan desde diferentes áreas de la entidad, superando la insuficiencia de lineamientos y la desarticulación de las actuaciones. La conformación de este proceso permite integrar y enfocar la gestión institucional para mejorar la experiencia de los ciudadanos en su relación con la administración y facilitar el acceso a sus derechos.

La empresa ha fortalecido sus procesos de relacionamiento en tres ejes: mejor servicio al cliente y al ciudadano, dotando a la empresa de mayor capacidad de respuesta ante las necesidades que las organizaciones que nos contratan tienen, brindando información veraz, oportuna y útil para las entidades y la ciudadanía. También, se han fortalecido los procesos de participación ciudadana, donde se cuentan con mecanismos y espacios claves para que las personas y organizaciones sean incidentes en la toma de decisiones de la entidad. Por último, se ha generado una nueva política de posicionamiento de marca y atención y seguimiento al cliente, donde se evidencia, se hace seguimiento y evalúa de constantemente la percepción del cliente y la ciudadanía respecto a la entidad, se crean nuevos espacios y formas de interacción y se busca un diálogo constante con nuestros usuarios. Esta estrategia se articula con los procesos de transparencia y acceso a la información con los que cuenta la entidad y el sector.

## 5.3 REDISEÑO INSTITUCIONAL ENTERRITORIO

Desde la vigencia del 2020 ENTerritorio hizo una apuesta en el diseño, formulación y puesta en marcha de la Segunda Fase del Rediseño institucional la cual abarcó aspectos tales como la revisión de la naturaleza jurídica, gobierno corporativo, estructura orgánica y organizacional, estructura de la planta de personal y cargos, estudio de cargas de trabajo

y estructuración de los actos administrativos en materia de funciones, reglamentos, estatutos, otros. En ese año fue radicado el proyecto de Rediseño institucional ante la Función Pública y Ministerio de Hacienda.

A partir de marzo del presente año, se han realizado mesas de trabajo internas con la Subgerencia Financiera, para analizar los escenarios administrativos y financieros que conllevan la propuesta de rediseño institucional. Así mismo, se han adelantado reuniones con el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP, para solicitar acompañamiento en el proceso de ajuste a la propuesta de rediseño presentada por la Entidad.

De acuerdo con lo establecido en los Estatutos de ENTerritorio, en sesión del día 24 de junio del 2022, se presentó y aprobó por parte de la Junta Directiva, el proyecto de Decreto, donde se realizan los ajustes a los artículos 8 y 10 del Decreto 288 de 2004 y la adición al artículo 7 del Decreto 495 de 2019, donde se modifican las funciones de la Gerencia General, la Subgerencia Administrativa y la Oficina Asesora jurídica, con el objetivo de cumplir con lo establecido en la normatividad vigente relacionada con las actuaciones disciplinarias. ENTerritorio continúa realizando las gestiones antes las instancias correspondientes para la aprobación del Rediseño institucional.



6.  
**GESTIÓN  
CONTRACTUAL**

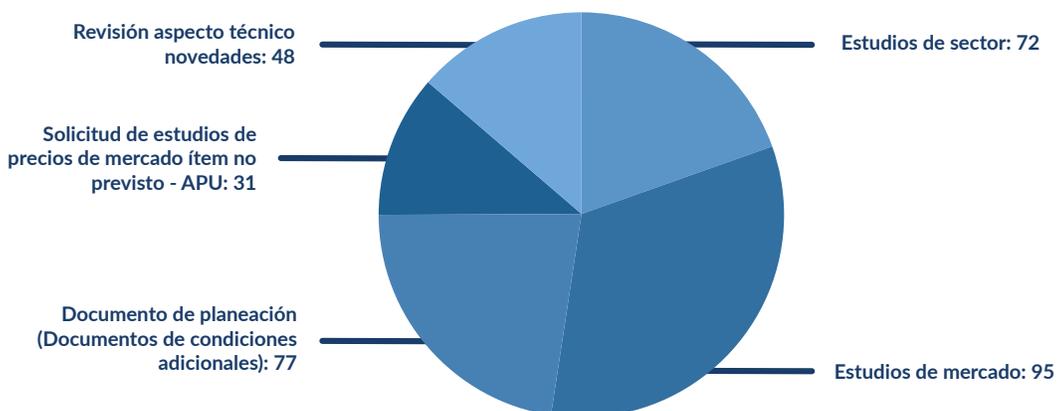


## 6. GESTIÓN CONTRACTUAL

En el marco de las actividades precontractuales, se elaboró los documentos requeridos para adelantar los procesos de selección en virtud de los convenios y/o contratos que en ENTerritorio celebra en el marco de sus líneas de negocios, tales como, documento de condiciones adicionales, estudios de mercado, análisis del sector, revisión de los aspectos técnicos de novedades, entre otros.

La vigencia 2021, cerró con 874 trámites de planeación contractual, mientras que al corte de 30 de junio de 2022 se han realizado 323 trámites, clasificados por modalidad, tal y como se observa en la siguiente gráfica:

Gráfico 8. Número de trámites Planeación Contractual



La Subgerencia de Operaciones suscribió 1.867 contratos en la vigencia 2021 y al corte 30 de junio, se han suscrito 1159 contratos bajo las diferentes modalidades y tipologías como lo es obra, consultoría e interventoría, adquisición de bienes y servicios, por modalidad como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 25. Resumen Contratos vigencia 2021

Modalidad contratación / Estado proceso	En ejecución	Liquidado	Terminado	En Liquidación	Total
Contratación régimen especial (con ofertas)	64	6	39	3	112
Contratación régimen especial	1.001	464	195	43	1.703
Selección abreviada subasta inversa	3	2	3	3	11
Contratos y convenios con más de dos partes	41				41
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1.109</b>	<b>472</b>	<b>237</b>	<b>49</b>	<b>1.867</b>

Ver relación detallada en anexo

Tabla 26. Relación de contratos suscritos

Tipo de contrato	Cantidad
Compraventa	3
Consultoría	54
Contrato de seguro	3
Cooperación	133
Específico - interadministrativo	1
Interadministrativo	1
Interventoría	13
Obra	12
Orden de compra	4
Prestación de servicios	19
Prestación de servicios de apoyo a la gestión	112
Prestación de servicios profesionales	783
Suministro	21
<b>Total general</b>	<b>1159</b>

Fuente: Subgerencia de Operaciones

Se adelantaron 154 procesos de selección bajo las diferentes modalidades de selección como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 27. Número de procesos gestionados por modalidad

Tipo de Contrato	Numero	%
AMP - Acuerdo Marco de Precios	6	4%
CDI - Contratación Directa Procesos de Selección	5	3%
CDRI - Banca Multilateral Contratación Directa Recursos Inter	24	16%
CEE - Contratación Expedita Especial	15	10%
CEG - Contratación Expedita General	16	10%
CI - Consultores Individuales	31	20%
CP - Banca Multilateral Comparación de Precios	6	4%
ICM - Instrumento Comercial Marco	18	12%
INA - Invitación Abierta	30	19%
LPN - Banca Multilateral Licitación Pública Nacional	3	2%
<b>Total general</b>	<b>154</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia basada en los registros consignados en el seguimiento a los procesos de selección

Con relación a la liquidación de Convenios y/o Contratos Interadministrativos en lo corrido de la vigencia 2022, se cuenta con un total de 23 solicitudes de liquidación de convenios tramitadas por el Grupo de Gestión Post-Contractual, divididos de la siguiente manera: 12 convenios reportados como liquidados y 11 convenios entregados a las gerencias para adelantar los trámites de firmas.

Respecto la liquidación de la contratación derivada y/o de funcionamiento, con corte al mes de junio de 2022, se cuenta con un total de 1.445 contratos liquidados y/o cerrados.

Gráfico 9. Convenios liquidados I semestre 2022



Gráfico 10. Contratos liquidados I semestre 2022



## Mecanismos de transparencia en la contratación utilizados y beneficios

El Grupo de Planeación Contractual ha brindado el acompañamiento continuo a las diferentes áreas de la Entidad, en la implementación de las guías G-PR-04 "Guía para la elaboración de análisis de riesgos para la contratación derivada y de funcionamiento" y G-PR-05 "Guía para la elaboración de los esquemas de garantías para la contratación derivada y de funcionamiento", para la elaboración de los formatos F-PR-32 y F-PR-33 anexo análisis de riesgos y anexo esquema de garantías.

Tomando como referencia las buenas prácticas de la Agencia de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente y la implementación de documentos pliego tipo para proyectos de infraestructura, en sus diferentes sectores de aplicación, el Grupo de Planeación Contractual realiza una continua revisión de las actualizaciones publicadas, tomando como referencia los documentos base, formatos y matrices para la elaboración del documento de Planeación, en el que se establece los requisitos y reglas de participación que garantizan los principios que rigen la contratación estatal tales como, transparencia, selección objetiva, igualdad y pluralidad.



**7.  
ASUNTOS  
JURÍDICOS  
Y DE  
CONTROL**



## 7. ASUNTOS JURÍDICOS Y DE CONTROL

La oficina Asesora Jurídica en el periodo comprendido entre el 1 de julio de 2021 al 30 de junio del 2022:

- Emitió (123) conceptos jurídicos
- Se revisaron 45 contratos nuevos y novedades
- Atendió (469) requerimientos presentados por Entes de Control.

### Fenecimiento de la cuenta fiscal

Gracias al mejoramiento en la gestión legal, técnica, financiera, contable y presupuestal de las operaciones realizadas en la Entidad la Contraloría General de la República – Delegada para el Sector Comercio y Desarrollo Territorial FENECIÓ la cuenta a la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial - ENTerritorio para la vigencia fiscal 2021.

Asimismo, la Dirección de Información, Análisis y Reacción Inmediata -DIARI en trabajo articulado con la empresa, tienen a la fecha once (11) proyectos de Prosperidad Social, de los cuales dos (2) han sido entregados, y todos los restantes con compromisos para garantizar su cumplimiento. Buscando fortalecer las estrategias de transparencia y cumplimiento, en el programa de la Contraloría General de la República Compromiso Colombia tenemos 3 proyectos. Gracias a estas herramientas ENTerritorio se consolida como una entidad capacitada para desarrollar proyectos de alta complejidad en todo el territorio nacional.

## Acciones Judiciales

ENTerritorio es una empresa que trae consigo procesos judiciales que surgieron en la vigencia del Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo FONADE, por lo cual se encontrará litigios anteriores a la fecha del corte del informe de empalme, pues las etapas e instancias judiciales y la naturaleza del asunto tienen sus propios tiempos que dependen de la Jurisdicción.

En los procesos judiciales en los cuales ENTerritorio es demandada se ha logrado recuperar cerca de \$3 mil millones en los litigios. En el Comité conciliación se concilió con el cliente y se logró un ahorro de \$15 mil millones.

Tabla 28. Acciones judiciales

Tipo de Proceso	Total Activos
Controversias contractuales	125
Ejecutivo	4
Ejecutivo conexo	2
Nulidad simple	1
Nulidad y restablecimiento del derecho	13
Ordinario laboral	765
Protección de los derechos e intereses colectivos	19
Reparación de los perjuicios causados a un grupo	13
Reparación directa	53
Verbal	25
Verbal sumario	1
<b>Total</b>	<b>1.021</b>

Tipo de Proceso	Total Terminados
Acción de repetición	5
Controversias contractuales	73
Ejecutivo	25
Ejecutivo conexo	2
Nulidad y restablecimiento del derecho	4
Protección de los derechos e intereses colectivos	1
Verbal	32
Verbal pago por consignación.	1
<b>Total</b>	<b>143</b>



**8.  
SEGUIMIENTO,  
CONTROL Y  
RIESGOS**

## 8. SEGUIMIENTO, CONTROL Y RIESGOS

### 8.1 AVANCE DEL PLAN ESTRATÉGICO

El 04 de diciembre de 2019, en sesión de Junta Directiva, fue aprobado el Plan Estratégico Institucional 2019-2022 como instrumento rector de la planificación de la entidad, este se encuentra alineado al Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022.

La entidad marcó la ruta de consecución de objetivos a través de los siguientes pilares estratégicos:

- 1. Posicionamiento:** Posicionar a ENTerritorio como la entidad estructuradora de proyecto de alta calidad y que apoya de manera eficiente a los territorios.
- 2. Transparencia:** Ejecutar nuestra función pública con transparencia, garantizando el cumplimiento de metas y la satisfacción de clientes y ciudadanía en general.
- 3. Sostenibilidad Financiera:** Adoptar las estrategias necesarias, que permitan a ENTerritorio ser autosostenible mediante la consecución de negocios rentables.
- 4. Desempeño y Gestión Institucional:** Optimizar la gestión Institucional fortaleciendo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión al interior de la Entidad, para lograr una adecuada gestión misional acompañada de las mejores prácticas en la administración pública.

El Plan de Acción Institucional 2021 se enmarcó en cinco focos de trabajo que comprenden los factores críticos que debe lograr ENTerritorio para alcanzar el futuro ideal. (i) Procedimientos, roles y responsabilidades, (ii) Cultura y talento, (iii) Planeación, seguimiento y control y (iv) Modelo de negocio.

Tabla 29. Cumplimiento Plan de Acción Institucional vigencia 2021

Ítem	Focos	Peso foco	% de cumplimiento	% esperado
1	Modelo de Negocio	40%	95%	100%
2	Procedimientos, Roles y Responsabilidades	10%	99%	100%
3	Cultura y Talento	15%	100%	100%
4	Planeación, Seguimiento y Control	15%	100%	100%
5	Plan Institucional de Gestión y Desempeño	20%	100%	100%
<b>Cumplimiento Plan de Acción Institucional 2021</b>				<b>98%</b>

Fuente: Grupo Planeación y Gestión de Riesgos

Los cuatro pilares acompañados de los focos estratégicos nos permitirán continuar con el proceso de cambio esperado en la Entidad, en el marco de un proceso de transformación y posicionamiento de ENTerritorio. Sin embargo, considerando la necesidad de actualizar y complementar las hojas de rutas definidas para los Pilares Estratégicos de la entidad, como respuesta a los cambios de contexto externo e interno, durante el tercer trimestre del 2021, realizó un ejercicio de Co observación de la realidad actual de cada uno de los pilares, con el fin de identificar los principales avances, desafíos y oportunidades de mejora en cada hoja de ruta. De este ejercicio, realizado con apoyo de la Junta Directiva y el Equipo Directivo, se definieron ajustes al Plan Estratégico, incluyendo un nuevo Foco Estratégico "Posicionamiento y visibilidad de los logros de la entidad", que busca consolidar la reputación de ENTerritorio frente a los grupos de interés, a partir de sus logros y proyectos emblemáticos.

Con nuevas acciones y un nuevo Foco Estratégico, el Plan de Acción Institucional 2022 fue aprobado en sesión de Junta Directiva del 28 de enero de 2022. Al primer semestre del 2022 el avance total del Plan de Acción Institucional es del 60% frente al 67% esperado para el periodo, tal como se presenta en la tabla:

Tabla 30. Cumplimiento Plan de Acción Institucional I semestre 2022

Ítem	Focos	Peso foco	% de cumplimiento	% esperado
1	Modelo de Negocio	25%	49%	62%
2	Procedimientos, Roles y Responsabilidades	15%	76%	83%
3	Cultura y Talento	10%	73%	68%
4	Planeación, Seguimiento y Control	10%	45%	58%
5	Plan Institucional de Gestión y Desempeño	20%	34%	45%
6	Posicionamiento y visibilidad de los logros de la Entidad	20%	88%	87%
<b>Cumplimiento Plan de Acción Institucional 2022 I trimestre</b>				<b>60%</b>

Fuente: Grupo de Planeación y Gestión de Riesgos

Entre las actividades ejecutadas se destacan:

- En el Foco de Modelo de Negocio, se definió del modelo de prima de negocio permite cuantificar las posibles pérdidas a las que se expone la entidad al suscribir un contrato interadministrativo y así mismo enfocar la gestión de riesgo a minimizar las posibles causas o consecuencias de su impacto. Tener un modelo da la tranquilidad que estamos cobrando por la exposición al riesgo una tarifa justa y competitiva que nos permita cubrir nuestros riesgos pero que sea justa para nuestros clientes.
- En el Foco de Procedimientos, Roles y Responsabilidades, se está culminando la implementación del Módulo de ventas CRM, que optimizará los procesos de venta ofreciendo un servicio personalizado y focalizado en el cliente.
- En el Foco Cultura y Talento, se implementó una nueva narrativa para fortalecer y generar apropiación del modelo de transformación.
- En el Foco de Planeación, Seguimiento y Control, finalizó la implementación de la estrategia de planeación, seguimiento y control de proyectos, en donde se incorporó un componente de tecnología informática a través del HUB de proyectos que va a permitir registrar los avances de los convenios, proyectos derivados y hacer seguimiento.

- En el Foco Posicionamiento y visibilidad de los logros de la Entidad, se desarrolló la estrategia de comunicación para el posicionamiento de marca de la entidad.

## 8.2 DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (FURAG)

El índice de Desempeño Institucional – IDI, mide la capacidad de las entidades y organismos públicos, para orientar sus procesos de gestión institucional hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios, con criterios de calidad, atendiendo las necesidades de la ciudadanía y en el marco de la legalidad, la eficiencia y la transparencia. Este índice también evidencia el estado y avance de la operación del Modelo Integral de Planeación y Gestión – MIPG.

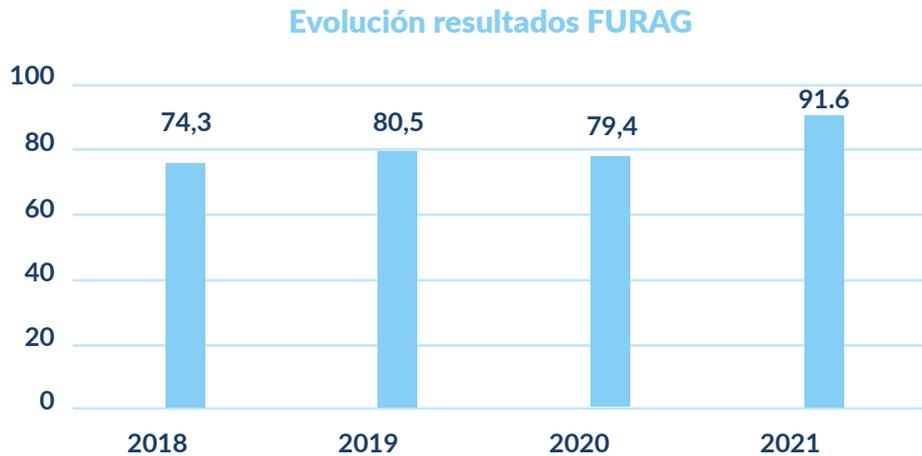
El IDI se obtiene a través de un ejercicio anual adelantado por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, para todas las entidades públicas, del orden nacional y territorial, para lo cual se diligencia el Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión – FURAG, conforme a lo señalado en el Decreto 2482 de 2012.

En ENTerritorio obtuvimos, para la vigencia 2021, medida en el 2020, una calificación de 91,6, según la última medición realizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública a través del FURAG, lo cual representa un aumento de 12,2 puntos con respecto al resultado de 2020, que se situó en 79,4, y de 17,3 puntos en comparación con el obtenido en 2018, que fue de 74,3, cumpliendo de esta forma con la meta del Gobierno de incrementar en 10 puntos esta calificación.

Las políticas evaluadas en el FURAG, que presentaron un mayor crecimiento fueron: Servicio al ciudadano, que pasó de 81,7 a 92,6; Gobierno Digital, que varió de 84,0 a 92,5 y Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción, que pasó de 80,9 a 92,2.

Las políticas evaluadas en el FURAG, que presentaron un mayor crecimiento fueron: Servicio al ciudadano, que pasó de 81,7 a 92,6; Gobierno Digital, que varió de 84,0 a 92,5 y Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción, que pasó de 80,9 a 92,2.

Gráfico 11. Evolución de la Calificación de ENTerritorio Índice Gestión



### 8.3 MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.

ENTerritorio, comprometido con en el cumplimiento de la meta propuesta para avanzar hacia una gestión pública más efectiva, mejora continuamente en la implementación de las directrices y políticas del MIPG y anualmente formula el Plan Institucional de Gestión y Desempeño - PIGD, en el cual se plasman las acciones a desarrollar por Política de Gestión en un trabajo coordinado con los diferentes Líderes, atendiendo el propósito fundamental de cada política para transformar insumos en resultados que produzcan los impactos deseados. Este plan es aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño – CIGD. El seguimiento de avance y cumplimiento se hace con periodicidad mensual y los resultados son llevados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño, quién toma decisiones frente a las acciones de mejora.

Al cierre del 2021, el PIGD tuvo un cumplimiento del 100%, con 81

actividades hito ejecutadas. En agosto, se ajustó con la inclusión de 19 nuevas actividades adoptando las recomendaciones de la Función Pública como resultado de la medición del Índice de Desempeño Institucional a través del FURAG.

Al cierre del primer semestre del 2022, el Plan Institucional de Gestión y Desempeño – PIGD 2022 tiene un cumplimiento del 34% frente a las actividades propuestas para la vigencia. A continuación, se relacionan las actividades destacadas que se ejecutaron por Política de Gestión:

### **Política de Integridad**

Se encuentra en desarrollo la Estrategia de adopción del código de integridad y promoción del cambio cultural formalizada. Así como la Estrategia para la gestión de conflictos de interés que se encuentra en un 44% de cumplimiento frente a las actividades establecidas para la vigencia.

Se desarrollaron diferentes actividades presenciales y virtuales para difundir y socializar el Códigos de Ética, el Código de Integridad y el procedimiento documentado en el 2022 para la Gestión de Conflicto de Intereses de Enterritorio.

Se promociona e invita a los servidores y contratistas de la entidad al Curso de Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020. Al mes de mayo de 2022, 27 funcionarios y 198 contratistas han realizado el curso. Se creó en la herramienta de capacitación interna E Learning el curso para CÓDIGOS DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERESES ENTERRITORIO, que al corte de mayo se contaba con 645 colaboradores que realizaron el curso. Así en el primer semestre del año se creó el curso Antisoborno y se dictó capacitación en febrero sobre el Sistema de Gestión Antisoborno.

### **Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos**

ENTerritorio documenta, implementa y promueve la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión con el fin de fortalecer las capacidades organizacionales mediante la alineación entre la estrategia institucional

y el modelo de operación por procesos, de manera que contribuyan a la generación de mayor valor público en la prestación de bienes y servicios.

En línea con ese principio de mejora continua, se encuentra en ejecución el Plan de actualización documental 2022 de 71 documentos priorizados, identificados a través de un ejercicio de autoevaluación que se realizó al interior de todos los procesos y el cual tuvo como criterio la simplificación de procesos, la reducción de actividades, la eliminación/unificación de documentos, el uso de aplicativos y la automatización de actividades a través del nuevo Sistema de Información como lo es el ERP. El Plan de actualización documental se aprobó en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de marzo de 2022. Esta actividad permitirá actualizar procedimientos, manuales y formatos que se consideran vitales para la entidad, actividades de las cuales se requiere preservar el conocimiento, así como conducir al desarrollo de métodos más eficientes de operación.

## **Política de Seguimiento y Evaluación al Desempeño Institucional**

El grupo de Planeación y gestión de riesgos presentó ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño en junio los resultados del FURAG2021 y el resultado del análisis de las 81 recomendaciones dadas por la Función Pública, solicitando la modificación del Plan Institucional de Gestión y Desempeño con la inclusión de 25 nuevas tareas para las políticas de Gobierno Digital, Servicio al Ciudadano, Gestión Documental y Control Interno. Estas nuevas acciones se encuentran en implementación.

## **Gestión Documental**

Se elaboró el Modelo de Requisitos - SGDEA en donde se precisaron los requisitos que debe cumplir el SGDEA de ENTerritorio, incluyendo los requisitos que apuntan a las necesidades particulares, con el fin de adquirir una herramienta que satisfaga de forma integral las necesidades de la Entidad y así garantizar la correcta gestión del ciclo de vida y preservación de los documentos electrónicos de archivo.

Se aprobó en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño del 16 de junio de 2022, el Plan de trabajo para la implementación de las Tablas de Retención Documental - TRD que fueron aprobadas por el

Archivo General de la Nación. La implementación estará a cargo de la Subgerencia Administrativa – Grupo de Servicios Administrativos y de la Gerencia General - Grupo de T.I. en una responsabilidad compartida, y las fases A y B culminarán en noviembre del 2022.

Se encuentran en implementación cuatro instrumentos archivísticos, los cuales presentan los siguientes porcentajes de ejecución:

Tabla 31. Avance implementación Instrumentos archivísticos

Instrumento archivístico	Cantidad de actividades programadas	Porcentaje de avance
Plan Institucional de Archivo - PINAR	62	73.99%
Programa de Gestión Documental-PGD	37	41.95%
Sistema Integrado de Conservación - SIC	27	51.15%
Plan de conservación documental en el marco del SIC	48	51.69%

Fuente: Grupo Servicios Administrativos

De estas actividades se destaca el trámite de convalidación de las Tablas de Valoración Documentación -TVD que se encuentra en desarrollo; se obtuvo el primer concepto por parte del AGN y se están haciendo ajustes de forma para radicar nuevamente y obtener el concepto final posterior a la sustentación; de esta manera se tendría por primera vez TVD en la entidad.

Así mismo fueron presentados en Comité Institucional de Gestión y Desempeño de abril de 2022, los programas documentales para el fortalecimiento del proceso gestión documental, los cuales se encuentran en implementación:

- Programa de Documentos Vitales y Esenciales
- Programa de Documentos Especiales
- Programa de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo

### Servicio al ciudadano

Se actualizó el M-AD-01 Manual de Servicio al ciudadano en donde estableció el protocolo de atención de grupos étnicos.

Promoción del diligenciamiento de la encuesta de Medición de la experiencia ciudadana ciudadano frente a la interacción con los servicios de la entidad, con el fin de garantizar y promover que los servicios del Estado sean prestados de forma adecuada y respondan efectivamente a las necesidades y el goce efectivo de derechos, en el marco de la transparencia, la legalidad y la integridad.

Se publicaron dos Informes del primer y segundo trimestre de 2022 de peticiones, quejas, reclamos, denuncias, sugerencias y felicitaciones, con nuevos elementos de análisis, entre los que se encuentran: Recomendaciones de la entidad sobre los trámites y servicios con mayor número de quejas y reclamos, recomendaciones de los particulares dirigidas a mejorar el servicio que preste la entidad y recomendaciones de los particulares dirigidas a incentivar la participación en la gestión pública

<https://www.enterritorio.gov.co/web/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/planeacion/informe-trimestral-sobre-acceso-a-la-informacion-quejas-y-reclamos>

### Gobierno Digital

El Plan Estratégico de Tecnologías de la Información – PETI 2019-2023, establece las estrategias del PETI para las vigencias 2019 al 2023, alineada en una Arquitectura Empresarial y un modelo de Gestión de TI, mediante las cuales busca alinear las TIC que soportan los procesos institucionales, con el cumplimiento de sus objetivos misionales y pilares estratégicos a través de la gestión y aprovechamiento para que agreguen valor a los servicios de la Entidad.

Durante el II semestre 2021 el PETI se actualizó, como resultado del ejercicio interno de Arquitectura Empresarial y de Transformación Digital, en donde se incluyeron 4 nuevos proyectos, para un total de 16; así mismo, se amplió la vigencia del 2022 al 2023. El PETI, con corte 31 de diciembre de 2021 presentó un avance del 21.2%, frente a un 21.4% esperado. El avance acumulado corresponde al 62%.

El PETI, con corte 30 de junio del 2022 presentó un avance del 36.7%, frente a un 40% esperado. El avance acumulado corresponde al 76%. Entre los aspectos y proyectos relevantes están:

- Se terminó con el ejercicio de la construcción del catálogo de servicios de TI aplicando las buenas prácticas de ITIL.
- Se está desarrollando con base al cronograma, los controles de seguridad para los servicios que se ejecutan en la nube.
- Se avanzó en el proyecto del CRM para el módulo de ventas se compraron las licencias para su implementación.
- Se avanzó en la revisión de los requerimientos para el Sistema de información documental.

En cuanto al proyecto de Arquitectura Empresarial, entre los principales logros alcanzados se encuentra la identificación de motivadores de transformación, el análisis de brechas, la definición de un lenguaje común de comunicación entre el negocio y tecnología, el diseño de un mapa de ruta de proyectos de transformación; brindando así un norte tecnológico, expresado en términos de decisiones, lineamientos y políticas que buscan alinear a TI totalmente con el negocio y lo transformen en un proceso estratégico para la entidad. así mismo se dio inicio a los siguientes proyectos: implementación del Módulo de Customer Service y CRM; Interoperabilidad; Proyecto Gobierno de datos; Proyecto Controles de Seguridad en la nube, fortalecimiento en la gestión de proyectos de TI.



También se está desarrollando el Hub Project, que es una herramienta de trabajo, desarrollada al interior de ENTerritorio, que va a permitir registrar los avances de los convenios, proyectos derivados y hacer seguimiento sobre estos. Asimismo, registrar las

actividades desarrolladas en el equipo de trabajo de los proyectos. A continuación, se listan los principales beneficios del Hub Project:

- Información consolidada de los convenios y proyectos derivados en un solo repositorio
- Reportes automáticos de información por convenio y proyectos derivados.
- Generación y aprobación de informes de interventoría y supervisión a través de la herramienta.

- Generación de alertas automáticas que ayudan al seguimiento de los proyectos y a la entrega oportuna de información.
- Mitiga la pérdida de información vital de los y genera trazabilidad de los datos registrados.
- Reducción en el diligenciamiento de formatos.

### **Política de transparencia y acceso a la información pública y lucha contra la corrupción**

Se realizó el seguimiento a la sección de Transparencia y Acceso a la Información Pública, identificando que el 90% de los requisitos normativos se cumplen en su totalidad, el 8% cumple parcialmente y el 2% no aplica a la entidad. De esta forma estamos garantizando el acceso a la información pública, los procedimientos para el ejercicio y garantía del derecho.

Estamos comprometidos con el desarrollo social, económico y político del país. Realizamos esfuerzos institucionales para mejorar las estrategias de promoción del acceso a la información, la integridad y la legalidad, acercando las instituciones a la ciudadanía. ENTerritorio hace parte de la Red Institucional de Transparencia – RITA creada por el Decreto 338 de 2019, la cual está conformada por entidades del orden nacional y territorial, representadas a través del Oficial de Transparencia. El Oficial de Transparencia de ENTerritorio es el Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, a quien se le confió la labor de velar por el establecimiento del canal seguro de denuncias de ENTerritorio y porque se dé el tratamiento debido a cada una; también está a cargo de la interacción con la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República para el análisis correspondiente y trabajar conjuntamente en el impulso de las políticas públicas en integridad, transparencia y legalidad.

Asimismo, es responsable de presentar ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el reporte del evento ético y de corrupción que reciba por los distintos medios dispuestos por la Entidad para tal efecto. En cumplimiento de dicho compromiso, reportó a la secretaria técnica del Comité la gestión realizada sobre dos denuncias a las cuales se dio traslado a la entidad competente para que se adelanten las diligencias de su competencia.

## Participación Ciudadana en la gestión pública

El Plan de Rendición de Cuentas tiene un avance del 19% no se presentan rezagos. Se desarrollaron 8 actividades:

1. Se publicó el Informe de gestión, sostenibilidad y Gobierno Corporativo 2021 (versión definitiva) aprobado por la Junta Directiva en sesión realizada el 29 de marzo de 2022

<https://www.enterritorio.gov.co/web/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/planeacion/informes-de-gestion-evaluacion-y-auditoria/informes-de-gestion>

2. Se publicó el informe trimestral reporte de avance del Plan de Acción Institucional 2022, con corte a marzo 31 de 2022, en la página Web de la Entidad:

<https://www.enterritorio.gov.co/web/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/planeacion/plan-de-accion/seguimiento-plan-de-accion-institucional>

3. El Grupo de Comunicaciones registró las publicaciones realizadas por los diferentes canales institucionales de comunicación, con el fin de divulgar contenidos informativos elaborados sobre actos transparentes y gestiones de la Gerencia General. Los canales fueron:

<https://www.facebook.com/ENTerritorio>

<https://twitter.com/ENTerritorioCo?lang=fr>

<https://www.youtube.com/channel/UCrofpslqg0v4mDj5EGYjB9g/featured>

<https://www.instagram.com/enterritorioco/>

<https://www.flickr.com/photos/enterritorioco/albums>

<https://www.linkedin.com/company/enterritorioco>

4. El Grupo de Tecnologías de la información publicó los datos abiertos en la página web de la Entidad: Boletín Estadístico marzo 30 de 2022, Evaluación de Calidad de datos del primer trimestre 2022, Informe Consolidado de Calidad de datos primer trimestre 2022, Informe consolidado de evaluaciones de calidad de datos enero 2022.

<https://www.enterritorio.gov.co/web/index.php/>

[transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/datos-abiertos/instrumentos-de-gestion-de-informacion-publica](#)

5.El grupo de PyGR publicó en la página web de ENTerritorio el 20 de abril se publicó la primera versión del boletín estadístico trimestral consolidado:

<https://www.enterritorio.gov.co/web/sites/default/files/2022-04/documentos/Boleti%C2%B4n%20Estadi%C2%B4stico%20%20Marzo%2030%20de%202022.pdf>

6.El 29 de marzo el grupo de Planeación y Gestión de Riesgos realizó el primer registro cuatrimestral de actualización del calendario en el portal Web Institucional, con la programación de la Feria Acércate, sin embargo, este evento fue aplazado debido a problemas de orden público en la zona:

[https://www.enterritorio.gov.co/web/calendar-field\\_fecha/month](https://www.enterritorio.gov.co/web/calendar-field_fecha/month)

7.El grupo de PyGR consultó al Ministerio de Hacienda y Crédito Público en marzo quien que está estructurando el concepto de Open Hacienda 2022, en el que podrán participar las entidades del sector y sobre lo que se espera desarrollar el ejercicio de Innovación abierta.

++

8.El grupo de PyGR publicó el 30 de junio de 2022 en el mini sitio de Rendición de Cuentas una infografía ABC denominada: Lo que debes saber sobre los espacios de participación ciudadana en ENTerritorio, explicando los roles en los ejercicios de participación ciudadana y rendición de cuentas.

<https://www.enterritorio.gov.co/web/index.php/rendicion-de-cuentas>

ENTerritorio, viene implementando desde hace varias vigencias una metodología para la participación ciudadana y el control social de los proyectos gerenciados, a través de la implementación de las Auditorías Visibles generando espacios para que la comunidad en general realice el seguimiento a los proyectos, con el propósito de mejorar la satisfacción y la confianza de los clientes.

Desde el 1 de julio de 2021 al 30 de junio de 2022, se han realizado 45 auditorías visibles en el marco de los convenios 211041 y 212080 de Prosperidad Social, de los cuales 15 de ellos se realizaron para dar inicio a proyectos, 13 auditorías de seguimiento y 17 auditorías de entrega. Estas auditorías se han realizado en proyectos relacionados con adecuaciones de plazas de mercado, construcción de polideportivos, construcción de parques recreativos, construcción de puentes peatonales, mantenimiento y mejoramiento de vías en diferentes regiones del país, con la participación de 801 personas.

Asimismo, en el marco del convenio 219139 de Fondo Mundial se han realizado 2.872 brigadas de salud en 7 ciudades de Colombia (Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Cartagena, Bucaramanga, Pereira, Dosquebradas). En estas brigadas han participado 39.431 personas, teniendo como propósito educar y sensibilizar acerca de la importancia del auto cuidado y la prevención del VIH, para reducir los niveles de riesgo en la población con alta vulnerabilidad e invitar a la realización de la prueba rápida de VIH.

Igualmente, en el convenio 217048 con la Agencia Nacional de Hidrocarburos – ANH, se realizaron veedurías ciudadanas, con el fin de hacer seguimiento a todas las actividades, ejecución técnica y presupuestal del contrato en virtud de los términos contractuales.



Se han realizado **45 Auditorías Visibles**, generando espacios para que la comunidad en general realice el seguimiento a los proyectos

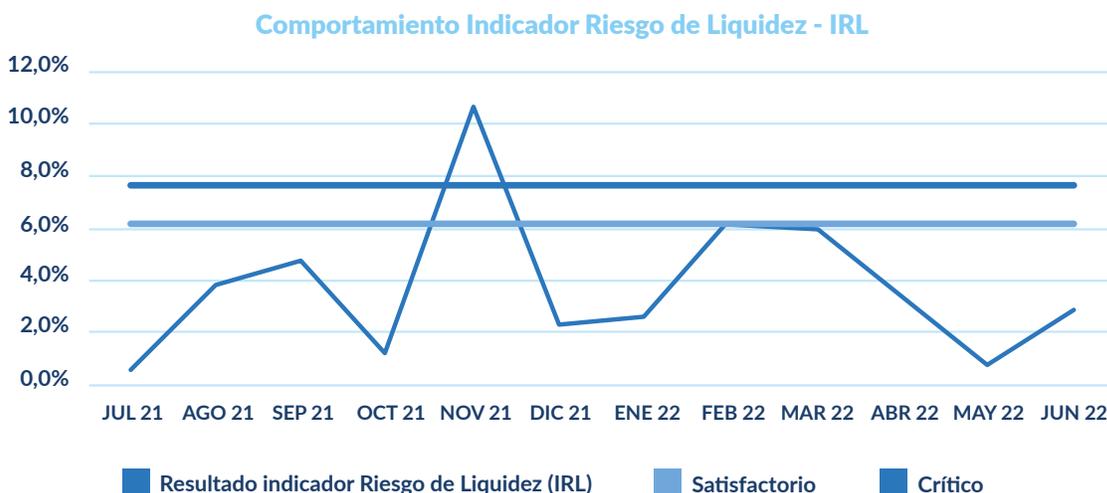
## 8.4 GESTIÓN DE RIESGOS

### 8.4.1 Gestión Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez

Como proceso, la Gestión de Riesgos de Liquidez tiene el objetivo de establecer las actividades que se debe ejecutar para medir y monitorear la exposición al riesgo de liquidez y para controlar el cumplimiento de los límites y políticas definidas por la Junta Directiva en materia de exposición al riesgo de liquidez. Se considera un incumplimiento del indicador del riesgo de liquidez cuando su medición se ubica en estado crítico.

En el análisis del comportamiento del indicador de riesgo de liquidez (IRL) para el periodo comprendido entre julio de 2021 y junio de 2022 destacando la volatilidad presentada en el último año, se evidencian periodos donde el indicador sobrepasa los límites establecidos, sin embargo, estos obedecen a movimientos/traslados de recursos entre cuentas de convenios que hacen parte del mismo cliente o pagos de obligaciones específicas que corresponden a la línea de gestión de proyectos, los cuales no tienen una afectación presupuestal, y por ende, no se genera una presión inmediata sobre la liquidez de la Entidad. Así mismo, se destaca que durante el periodo la entidad contó con los recursos suficientes para dar cumplimiento a sus obligaciones.

Gráfico 12. Comportamiento Indicador Riesgo de Liquidez -IRL

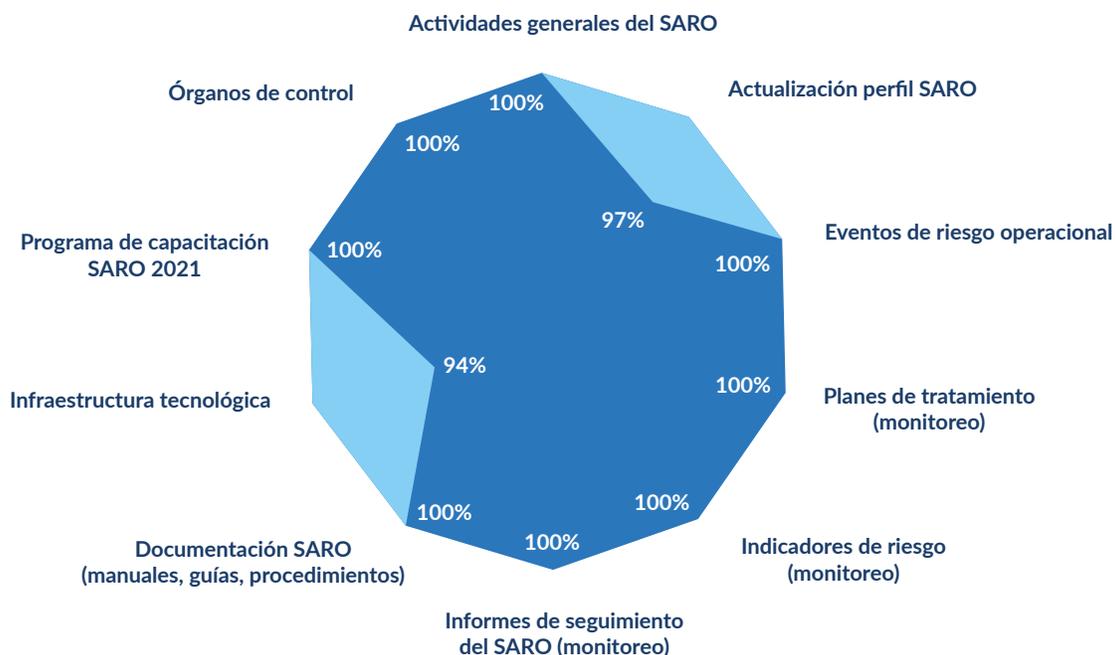


### 8.4.2 Sistema de Administración de Riesgo Operacional – SARO

De acuerdo con el plan anual de actividades del SARO 2021, al corte del 30 de diciembre se han desarrollado las actividades programadas con un porcentaje de cumplimiento del 99%.

Gráfico 13. Ejecución Plan Actividades SARO 2021 - II

#### Ejecución del Plan de Actividades del SARO



De acuerdo con la gráfica, en el año 2021 se desarrollaron las siguientes actividades:

- Planes de tratamiento - 100%: Se realizó el seguimiento a la implementación de planes de tratamiento para los eventos reiterativos, riesgos con niveles no aceptados y Riesgos de Corrupción.
- Procedimientos, manuales, guías – 100%: Se efectuó actualización del Manual SARO (M-RI-03), Guía Metodológica para la Gestión de Riesgos (G-RI-04) y la guía para el diligenciamiento del registro de eventos de RO (G-RI-03) en una segunda fase, con el fin de atender los nuevos lineamientos de la Superintendencia Financiera de

Colombia a través de la C.E 025 de junio de 2020.

•Eventos de Riesgo Operacional – 100%: Se realizaron las siguientes actividades:

**I.**Seguimiento mensual al reporte de eventos de Riesgo Operacional de los diferentes procesos. Adicionalmente se solicitó a las áreas efectuar los respectivos reportes relacionados con materializaciones de riesgos identificados por la Auditoría Interna a través de sus informes y por las novedades presentadas al Comité de Negocios.

**II.**Se efectuó la conciliación de eventos de Riesgo Operacional en conjunto con el área de Contabilidad del año 2021.

**III.**Se elaboró y presentó al Comité Interno de Riesgos y Junta Directiva, el Informe Aspectos relevantes del SARO para el primer semestre de 2021.

• Actualización de Perfil SARO – 97%: Se realizó la actualización del perfil de riesgo operativo y corrupción de los 16 procesos de la Entidad. Adicionalmente, se identificaron riesgos de soborno en atención a la certificación del sistema ISO 37001:2016. El cargue de la información de los perfiles en la aplicación GRC se encuentra en desarrollo.

• Indicadores de Riesgo (Monitoreo) - 100%: Se realizó la medición mensual de los indicadores de riesgo operacional. Adicionalmente, se presentó informe sobre la evolución y cambios presentados en algunos indicadores de riesgo al Comité Interno de Riesgos en el mes de agosto de 2021.

• Informes de Seguimiento al SARO – 100%: Se presentó el informe de Evolución y Aspectos Relevantes del SARO 2020 del segundo semestre de 2020 en la sesión del CIR del mes de febrero de 2021, y el informe correspondiente al primer semestre de 2021 en la sesión del CIR del mes de agosto de 2021.

•Programa de Capacitación RO – 98%: Durante el año 2021 se

cuenta con 1121 registros de capacitaciones de funcionarios y colaboradores de la entidad.

#### **8.4.2.1 Etapas del SARO. Actualización de Perfil de Riesgos Operacionales – Fraude y Corrupción 2021 - II**

Con el fin de dar cumplimiento al numeral 3.1.3 Control y 3.2.8 Divulgación de Información del capítulo XXIII de la CBCF, en Enterritorio desde el mes de marzo de 2021 se trabajó en la actualización del Perfil de Riesgo Operacional - RO Institucional 2021 (13ª versión). Para el año 2021, se cuenta con perfiles actualizados en los 16 procesos de la Entidad, presentando los siguientes resultados y análisis de impacto dada la aplicación de la nueva metodología del SARO:

- Para el año 2021 se identificaron 239 riesgos operacionales en los 16 procesos de la Entidad.
- Se identificaron y asociaron 493 controles. Con relación al año anterior se presentó un aumento de 123 controles debido al ejercicio de revisión y optimización de controles acordado con la Junta Directiva del mes de junio de 2021.
- Para el 2020 se contaba con una efectividad de los controles del 63.84%, y se estableció como meta alcanzar un 68% de cobertura, al ser este homologado en el resultado obtenido para el año 2020 es de 69.62%, por lo cual el Grupo de Planeación y Gestión del Riesgo aumentó la meta en la eficiencia de los controles en 3.7 puntos para un total de 72.5% para el 2021, el cual se cumplió la meta al obtener un 74% en la eficiencia del control

#### **8.4.2.2 Planes de tratamiento**

Para el corte al 31 de diciembre 2021 se cuenta con 6 planes de acción distribuidos en cinco (5) procesos de la Entidad, cuya concentración se presenta en los siguientes procesos:

- Gestión Jurídica: Este proceso cuenta con tres (3) planes de tratamiento

enfocados a mitigar los temas de transparencia en el ejercicio de los apoderados y causas generadoras de procesos judiciales en contra Enterritorio.

•**Gestión Documental:** Este proceso cuenta con un plan de tratamiento enfocado en fortalecer el proceso de Gestión documental y la actualización de las TRDs de la entidad.

•**Gestión Financiera:** Este proceso cuenta con un plan de tratamiento enfocados a Verificación y control de formatos de medios magnéticos, previo a la transmisión de estos; verificación.

•**Gestión de Proveedores:** Este proceso cuenta con un plan de tratamiento enfocado en la creación del indicador de concentración contractual y creación de controles pertinentes.

•**Gerencia y Gestión de Proyectos:** Este proceso cuenta con un plan de tratamiento enfocado Implementar acciones de seguimiento y control que permitan dar cumplimiento a los compromisos y la entrega de bienes y/o servicios de los clientes.

A continuación, se relacionan los planes de tratamiento que cerraron en el segundo semestre del año 2021:

•**Gestión Jurídica:** Análisis de Causas de inicio de los procesos judiciales en contra. De acuerdo con el análisis efectuado por la URO, se han identificándola causas generadoras de los procesos judiciales en contra de la entidad, de las cuales se han retroalimentado a los procesos encargados, lo cual a ayudado en la defensas de la entidad.

•**Gestión del Talento Humano:** Implementar estrategias adoptadas por la Entidad para la transferencia de conocimiento de los asuntos que están a cargo y bajo responsabilidad por el personal de planta contratado. En el cual, se generó transferencia de los conocimientos y seguimiento de las actividades realizadas por el funcionario saliente a la persona que queda a cargo, de igual manera, que se generó la

estrategia de conocimiento en la entidad.

- Gestión Documental:** Realizar seguimiento al adecuado manejo de la documentación en cada una de las dependencias. En el cual se actualizó la guía de ORFEO, y al contratar el personal técnico para el proceso documental se ha agilizado el proceso y se mejoró organización y almacenamiento de los documentos de cada una de las dependencias.

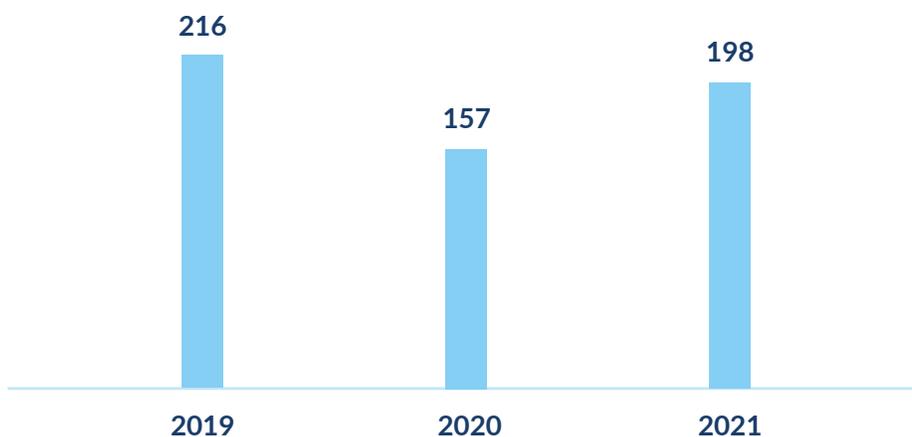
- Estructuración de Proyectos:** Afectación de contratos por emergencia sanitaria dada por el virus de COVID- 19, en el cual se generaron cláusulas específicas que apoya a la mitigación de incumplimientos en los contratos por eventos exógenos.

### 8.4.2.3 Reportes de Eventos de RO 2021

#### Evolución de Eventos RO

Durante el año 2021 se contó con 198 reportes de eventos de Riesgo Operacional - RO, presentando un aumento del 20.7% (41 eventos RO), comparado con los años 2019, 2020 y 2021 (Ver gráfica No. 14)

Gráfico 14. Reportes eventos RO 2019 II - 2021 II



Al analizar los años 2019 a 2021, se observa para el año 2021 se presenta un proceso de fortalecimiento en la cultura de reporte de eventos materializados a nivel de Entidad, para ello, la Unidad de Riesgo Operacional - URO ha diseñado un sistema de reporte rápido a través de la Intranet de Enterritorio que permite involucrar a todos los colaboradores de la Entidad para efectuar los reportes de eventos de Riesgos de manera directa.

Por otro lado, dentro de los procesos que más efectuaron reportes de eventos de Riesgos, se encuentra a Gestión Financiera, Gerencia y Gestión de Proyectos debido a retrasos en el pago de desembolsos, suspensiones de contratos de obra e interventoría dadas las medidas de aislamiento preventivo obligatorio, novedades contractuales, entre otros.

#### **8.4.2 Gestión Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo**

En cumplimiento con las directrices impartidas por la Superintendencia Financiera de Colombia en la Circular Externa 027 del 2020 (SARLAFT 4.0) se culminó con el cronograma de actividades encaminadas a la actualización de las disposiciones internas relacionadas con el SARLAFT:

- Se actualizó con corte al primer semestre de 2022 el perfil de riesgos SARLAFT para la entidad, de cuyo trabajo se resalta la revisión de los criterios metodológicos contemplados en el diseño de la matriz de riesgos, lo cual generó la actualización del documento interno denominado Guía Metodológica de Gestión de Riesgos.
- Se realizó la evaluación semestral del diseño, efectividad, atributos, cobertura, frecuencia y el correcto funcionamiento de los controles del perfil SARLAFT.
- Las actividades de monitoreo se realizaron acorde con la periodicidad programada (diaria, trimestral y semestral), identificando a tiempo señales de alerta y mejoras al SARLAFT.

- Se diseñó y actualizó el Manual SARLAFT referente a los lineamientos de países de mayor riesgo, establecidos de la Circular Básica Jurídica (CBJ) de esta Superintendencia, en concordancia con lo previsto en la Recomendación 19 del Grupo de Acción Financiera Internacional – GAFI.
- Se actualizó el Procedimiento interno de Personas expuestas Políticamente con el objeto de aplicar la actualización emanada por el Decreto 830 del 2021.
- El Grupo de Cumplimiento SARLAFT gestionó, como parte del trámite de consultas en listas, las actividades de debida diligencia ampliada a clientes actuales o potenciales, requiriendo información adicional cuando es necesario con su respectivo análisis y emisión de recomendaciones.
- El Grupo de Cumplimiento SARLAFT, realizó esfuerzos para llevar a cabo las actividades de capacitación de forma mensual conforme con el Plan de Capacitaciones SARLAFT (2021 – 2022) aprobado por los miembros del Comité Interno de Riesgos.
- Se realizó el procedimiento automático de consulta diaria en listas vinculantes y el monitoreo diario de desembolsos, con el objeto de identificar y prevenir que la entidad pueda llegar a tener algún tipo de vínculo con personas (representantes legales, personas jurídicas y personas naturales) que hayan sido identificadas en las listas internacionales vinculantes para Colombia.

## **8.5 EJERCICIO DEL CONTROL INTERNO**

### **8.5.1 informe del Sistema de Control Interno – SCI**

Para el segundo semestre de 2021, último período evaluado, el SCI se encuentra implementado en la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial – ENTerritorio y obtuvo una evaluación integral de 99%, tal como se presenta en la tabla:

Tabla 32 Evaluación del Sistema de Control Interno de ENTerritorio I semestre 2021

Nombre de la Entidad:	ENTerritorio	
Periodo Evaluado:	Segundo semestre de 2021	
Estado del sistema de Control Interno de la entidad	99%	
<b>Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno</b>		
¿Están todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Si / en proceso / No) (Justifique su respuesta):	Si	Para el período el SCI se encuentra implementado en la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial - ENTerritorio, con una calificación por componente así: 97% para el ambiente de control, 100% para la evaluación de riesgos, 100% para las actividades de control, 100% para el componente de información y comunicación, y 100% para el monitoreo.
¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos evaluados? (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	Para la evaluación de cada uno de los componentes la Asesoría de Control Interno verificó los soportes de documentación e implementación presentados por cada una de las dependencias responsables en la Entidad durante el segundo semestre de 2021, por lo que se puede concluir que el sistema es efectivo para el logro de los objetivos evaluados.
La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno, con una institucionalidad (Líneas de defensa) que le permita la toma de decisiones frente al control (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	La Entidad tiene implementado el esquema de líneas de defensa, el cual se ha fortalecido con la socialización y el conocimiento del rol de cada área responsable para el adecuado funcionamiento del Sistema de Control Interno.

Fuente: Consolidado del formato de evaluación semestral del Departamento Administrativo de la Función Pública

Para el período el SCI se encuentra implementado en la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial - ENTerritorio, con una calificación por componente así: 97% para el ambiente de control, 100% para la evaluación de riesgos, 100% para las actividades de control, 100% para el componente de información y comunicación, y 100% para el monitoreo.

La Entidad tiene implementado el esquema de líneas de defensa, el cual se ha fortalecido con la socialización y el conocimiento del rol de cada área responsable para el adecuado funcionamiento del Sistema de Control Interno.

El balance de aspectos de la gestión por mejorar producto de esta evaluación se señala a continuación. El ambiente de control obtuvo una calificación de 97%. Este componente de la estructura de Modelo

Estándar de Control Interno – MECI, hace referencia al conjunto de directrices y condiciones mínimas que brinda la alta dirección de las organizaciones con el fin de implementar y fortalecer su Sistema de Control Interno.

Tabla 33. Balance aspectos de gestión del SCI por mejorar

Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de cumplimiento componente	Estado actual: Explicación de las debilidades y/o fortalezas
Ambiente de control	Si	97%	Aspectos por mejorar: 1.2 Publicar en el Catálogo Documental el procedimiento Gestión de conflictos de interés (Planeación y Gestión de Riesgos - Desarrollo Organizacional) 3.3 Definir la prima de riesgos del nuevo modelo de negocio de ENTerritorio (Planeación y Gestión de Riesgos) 4.1 Actualizar el repositorio de la información de gestión del conocimiento (Planeación y Gestión de Riesgos Gestión de Talento Humano)
Evaluación de riesgos	Si	100%	Procedimientos, Roles y Responsabilidades
Actividades de control	Si	100%	Cultura y Talento
Información y comunicación	Si	100%	Planeación, Seguimiento y Control
Monitoreo	Si	100%	Plan Institucional de Gestión y Desempeño

Fuente: Conclusiones del formato estándar de evaluación del Departamento Administrativo de la Función Pública. Evaluación realizada por la Asesoría de Control Interno.

Producto de esta evaluación la entidad formuló el plan de mejoramiento señalado a continuación:

Tabla 34. Planes de mejoramiento

Planes de mejoramiento (donde aplique)		
Acción (es) de Mejora	Fecha Terminación	Responsable(s)
Publicar en el Catálogo Documental el procedimiento Gestión de conflictos de interés	30/4/2022	Gestión Talento Humano Desarrollo Organizacional
1. Realizar un análisis del modelo actual de prima de riesgo 2. Elaborar e implementar el nuevo modelo de prima por riesgo	11/02/2022 31/03/2022	Planeación y Gestión de Riesgos
Publicar en el repositorio de conocimiento los cuatro formatos de entregas de conocimiento diligenciados por los funcionarios que se retiraron de la Entidad en el 2021.	11/2/2022	Planeación y Gestión de Riesgos Gestión de Talento Humano

Fuente: Asesoría de Control Interno

**Para el primer semestre de 2022**, el Sistema de Control Interno - SCI se encuentra implementado en la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial – ENTerritorio y obtuvo una evaluación integral de 99,8%, con una calificación por componente así: 99% para el ambiente

de control, 100% para la evaluación de riesgos, 100% para las actividades de control, 100% para el componente de información y comunicación, y 100% para el monitoreo.

El balance de aspectos de la gestión por mejorar producto de esta evaluación se señala a continuación.

Tabla 35. Evaluación del Sistema de Control Interno de ENTerritorio I semestre 2022

Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de cumplimiento componente	Estado actual: Explicación de las debilidades y/o fortalezas
Ambiente de control	Si	99%	Aspectos por mejorar: 3.3 Dar prioridad al cumplimiento de las 4 actividades que no han iniciado su ejecución y a las 12 que se encuentran rezagadas según el reporte de estado de cumplimiento del Plan Institucional de Gestión y Desempeño (PIGD) con corte a junio de 2022 (Desarrollo Organizacional, Talento Humano, Planeación y Gestión de Riesgos y Servicios Administrativos)
Evaluación de riesgos	Si	100%	Aspectos por mejorar: No identificados en el primer semestre de 2022
Actividades de control	Si	100%	Aspectos por mejorar: No identificados en el primer semestre de 2022
Información y comunicación	Si	100%	Aspectos por mejorar: No identificados en el primer semestre de 2022
Monitoreo	Si	100%	Aspectos por mejorar: No identificados en el primer semestre de 2022

Fuente: Consolidado del formato de evaluación semestral del Departamento Administrativo de la Función Pública

### 8.5.2 Ejecución del Plan Anual de Auditoría de ENTerritorio

La Asesoría de Control Interno formula el Plan Anual de Auditorías basado en riesgos, con lo cual prioriza las auditorías de gestión que se ejecutarán en cada vigencia, considerando además las solicitudes realizadas por la alta gerencia, el Comité de Auditoría y Riesgos, las denuncias presentadas y los parámetros de rotación en el marco del universo de auditoría, principalmente.

Para las auditorías de gestión que se realizan en cada vigencia, la Asesoría de Control Interno aplica el marco internacional para la práctica profesional de la auditoría interna, considera los recursos disponibles y los perfiles de los auditores internos para establecer equipos interdisciplinarios de trabajo.

El Plan Anual de Auditoría Interna 2021 de ENTerritorio con corte

a diciembre fue ejecutado al 100%, como se resume en la tabla a continuación.

Tabla 36. Ejecución del Plan de Auditoría Interna 2022 de ENTerritorio con corte junio 2021

Rol	Externo	Interno	Ejecutado	Planeado (anual)	% ejec.
Enfoque hacia la prevención		15	15	15	100%
Evaluación de la gestión del riesgo		10	10	10	100%
Evaluación y seguimiento	1	15	16	16	100%
Liderazgo estratégico	2	3	5	5	100%
Relación con entes externos de control	32		32	32	100%
<b>Informes / actividades</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>78</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>

Fuente: Consolidado Asesoría de Control Interno, ejecución Plan Anual de Auditoría 2021.

En el marco de la función de aseguramiento la Asesoría de Control Interno produjo los informes de 9 auditorías de gestión con el enfoque basado en riesgos, los cuales se encuentran publicados en la página web de la entidad <https://www.enterritorio.gov.co/web/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/planeacion/informes-de-gestion-evaluacion-y-auditoria/informes-de-auditorias-de-gestion> y cuentan con plan de mejoramiento suscrito y en seguimiento trimestral de avances; y 36 informes de evaluación y seguimiento en diferentes aspectos de gestión de la entidad. De igual forma, en el marco de la función de consultoría prestó un servicio para fortalecer el perfil de riesgo de fraude de ENTerritorio en el marco de sus sistemas de gestión de riesgos.

El Plan Anual de Auditoría Interna 2022 de ENTerritorio con corte a junio lleva una ejecución de 47%, como se resume en la tabla a continuación.

Tabla 37. Ejecución del Plan de Auditoría Interna 2022 de ENTerritorio con corte junio 2022

Rol	Externo	Interno	Ejecutado	Planeado (anual)	% ejec.
Enfoque hacia la prevención		8	8	18	44%
Evaluación de la gestión del riesgo		5	5	13	38%
Evaluación y seguimiento		6	6	16	38%
Liderazgo estratégico	1	1	2	6	33%
Relación con entes externos de control	26		26	48	54%
<b>Informes / actividades</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>47</b>	<b>101</b>	<b>47%</b>

Fuente: Consolidado Asesoría de Control Interno, ejecución Plan Anual de Auditoría 2022.

En el marco de la función de aseguramiento la Asesoría de Control Interno durante 2022 ha producido los informes de 5 auditorías de gestión con el enfoque basado en riesgos, los cuales se encuentran publicados en la página web de la entidad <https://www.enterritorio.gov.co/web/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/planeacion/informes-de-gestion-evaluacion-y-auditoria/informes-de-auditorias-de-gestion> y cuentan con plan de mejoramiento suscrito y en seguimiento trimestral de avances; y 15 informes de evaluación y seguimiento en diferentes aspectos de gestión de la entidad. De igual forma, en el marco de la función de consultoría prestó un servicio para actualizar el mapa de aseguramiento de ENTerritorio a 2022..

### 8.5.3 Estado de planes de mejoramiento con órganos externos de control

#### Plan suscrito con la Contraloría General de la República - CGR

El plan de mejoramiento suscrito con la CGR presentó un cumplimiento integral del 78% con corte a diciembre de 2021, como se detalla en la tabla a continuación.

Tabla 38. Estado de ejecución del Plan de Mejoramiento con Contraloría

Informe CGR	Hallazgos	Cumplidas (a diciembre de 2021)	Por cumplir (desde enero 2022)	Avance %
Anticipos 2016	5	3.3	1.7	66%
Denuncia FONTIC	15	15	0	100%
Auditoria Financiera 2018	17	15	2	88%
Denuncia ICBF	3	3	0	100%
2016	5	5	0	100%
Coldeportes	10	10	0	100%
Catastro Multipropósito	7	7	0	100%
Censo DANE	6	6	0	100%
Contratos Plan (DNP)	12	9.5	2.5	79%
Denuncia Tolima	3	3	0	100%
Denuncia Contratos Plan	4	2	2	50%
Cumplimiento Gerencia Proyectos 2020	25	19	6	76%
Auditoria Financiera 2020	25	21	4	83%
Fiscalización obras	59	41	18	70%
DNP Pot	11	3	8	24%
<b>Informes / actividades</b>	<b>207</b>	<b>162</b>	<b>45</b>	<b>78%</b>

Fuente: Seguimiento de avances realizado por la Asesoría de Control Interno, formato SIRECI CGR

A continuación, se presenta el estado del plan de mejoramiento suscrito con la CGR con corte a junio de 2022, el cual tiene un cumplimiento en plazos del 99% y un cumplimiento integral del 89%, como se detalla en la tabla a continuación.

Tabla 39. Estado de ejecución del Plan de Mejoramiento con Contraloría Corte 30 de junio de 2022

Vigencia	No. Acciones vigentes	Cumplidas (a junio de 2022)	Por cumplir (desde julio 2022)	Cumplido en plazos (%)	Avance %
Anticipos 2016	5	4,67	0,33	100%	93%
Denuncia FONTIC	13	13	0	100%	100%
Auditoria Financiera 2018	17	16	1	100%	94%
Denuncia ICBF	3	3	0	100%	100%
2016	5	4,25	0,75	100%	85%
Coldeportes	10	10	0	100%	100%
Catastro Multipropósito	2	2	0	100%	100%
Censo DANE	4	4	0	100%	100%
Contratos Plan (DNP)	12	9,5	1	100%	79%
Denuncia Tolima	6	3	3	100%	50%
Denuncia Contratos Plan	4	2	2	100%	50%
Cumplimiento Gerencia Proyectos 2020	25	23	2	100%	92%
Auditoria Financiera 2020	60	53	7	100%	88%
Fiscalización obras	26	22	4	100%	85%
DNP Pot	11	10,2	0,3	95%	92%
<b>Total</b>	<b>203</b>	<b>180</b>	<b>21</b>	<b>99%</b>	<b>89%</b>

Fuente: Seguimiento de avances realizado por la Asesoría de Control Interno, formato SIRECI de la CGR, no incluye plan de auditoría financiera 2021 ni acciones reformuladas por la entidad posterior al corte de junio.



## 9. LOGROS INSTITUCIONALES

## 9. LOGROS INSTITUCIONALES

- Fenecimiento de la cuenta fiscal 2021 de la entidad por parte de la Contraloría General de la República.
- Se consolidó el Patrimonio Autónomo "Proyecta ENTerritorio".
- Entrega de proyectos de alto impacto por todo el país.
- Nuevo modelo de gestión e impacto social implementado.
- La salida en vivo Sistema ERP Dynamics 365.
- Depuración y cierre financiero de convenios derivado de las gestiones adelantadas con los diferentes grupos de trabajo de la entidad, pasando de 250 convenios en el mes de junio de 2021 a 208 para el cierre de diciembre de 2021 y 193 al cierre del mes de junio de 2022.
- Certificación del Sistema Integrado de Gestión bajo las normas ISO 9001:2015, ISO 27001:2013, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 en los procesos de ENTerritorio.
- Concepto favorable de adecuación y cumplimiento del Sistema de Gestión Antisoborno en las revisiones realizadas por la Alta Dirección y la Junta Directiva de la entidad.
- Elaboración de los instrumentos archivísticos de ENTerritorio: PINAR, PGD, SIC, TVD, TRD, Banco Terminológico, Tablas de control de acceso, Programas específicos, Historia Institucional, Política de gestión Documental, Diagnósticos de gestión Documental y Modelo de requisitos para documentos electrónico – MOREQ.
- Durante el periodo del informe se incrementó en un 26% en la recepción de ofertas presentadas por proceso de selección, las adendas disminuyeron en los procesos de selección debido a la calidad en la estructuración de los mismos y se observa una disminución del 66% en los procesos cancelados durante esta vigencia.
- Ejecución del plan de Saneamiento que contiene 269 actividades de carácter administrativo, predial, catastral, notarial y registral, los cuales se encuentran en un 95% de cumplimiento.





# 10. RETOS



## 10. RETOS

- Implementar la reestructuración de la Entidad.
- Poner en operación el fondo "Proyecta ENTerritorio" como un mecanismo para la inversión efectiva de los recursos disponibles para las regiones en el Sistema General de Regalías, generando negocios en estructuración, con mecanismos de cobro claros.
- Parametrizar la información en demandas judiciales, donde se generen las alertas necesarias por cada caso, por medio de un sistema digital.
- Continuar con el fortalecimiento institucional por medio del seguimiento a la Medición de Desempeño Institucional (MDI).
- Continuar con la consolidación de ENT como el aliado técnico del Gobierno Nacional para la transformación de vida en las regiones, en la estructuración, ejecución y evaluación de programas y proyectos.
- Formalizar la línea de gerencia de proyectos como un mecanismo para la materialización de grandes iniciativas de alto impacto regional, exento de IVA.
- Renegociar el pacto colectivo de los trabajadores.
- Fortalecer la gestión documental en la implementación de las TRD y TVD.
- Sistematizar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Consolidar las sesiones de Transferencia de Conocimiento jornadas de socializaciones frente a temas sensibles para las buenas prácticas de la Supervisión de contratos, en el marco del desarrollo de su función de apoyar en la coordinación y control de la actividad contractual con el fin de obtener los resultados y fines de la contratación, de conformidad con el Manual de Contratación y la Normatividad vigente.
- Fortalecer la estrategia de acompañamiento preventivo a los contratos en ejecución y brindar las recomendaciones a que haya lugar, de ser necesario, se determinarán las acciones y las tareas de seguimiento

según se requiera en cada caso concreto, para lo cual se podrá establecer un cronograma en los contratos con dificultades en su ejecución.

- Fortalecer la gestión de depuración mediante el seguimiento continuo a través de mesas de trabajo con los diferentes grupos de la entidad, de las cuentas por cobrar y pagar reflejadas en los estados financieros.

- En cuanto al Hub Project, viene la fase de paso a Producción de la herramienta para las líneas de Gerencia y Estructuración, de capacitación por cada una de las gerencias de convenio, de inicio de registro de información de los convenios y proyectos vigentes y de definición y puesta en producción de la herramienta para línea de gestión y evaluación.



INFORME DE  
RENDICIÓN DE CUENTAS

#Transformamos Vidas

JULIO 2021 - JUNIO 2022



Calle 26 No 13 - 19, Bogotá D.C., Colombia.